

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.11.2025, klo 08:30 - 13:11

Paikka Sisu- neuvottelutila (FM 3, 7 krs.)

Käsitellyt asiat

- § 317 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 318 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 319 Palkkiosäännön päivittäminen**
- § 320 Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 321 Kuukausiraportti**
- § 322 Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028**
- § 323 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026**
- § 324 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelma**
- § 325 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030**
- § 326 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2026**
- § 327 Pelastuslaitoksen valvontataksat ja maksut 2026**
- § 328 Henkilökohtaisen avun palvelun hankinnan käynnistäminen**
- § 329 Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Pirkanmaan Voimia Oy:n kanssa**
- § 330 Lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin sääntökirjan lakkauttaminen**
- § 331 Siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirja**
- § 332 Jaostotyön kehittämisprojektin käynnistäminen**
- § 333 Hallintosäännön ennalta valmistellut muutosesitykset - laaja kierros**
- § 334 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Mielenterveysvaikutusten arviointi (MIVA) käyttöön Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteossa**
- § 335 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Tainio, puheenjohtaja
Leena Kostiainen, 1. varapuheenjohtaja
Petra Schulze-Steinen, 2. varapuheenjohtaja
Atanas Aleksovski
Mikko Franssila, poistui 12:25
Milka Hanhela
Sami Kymäläinen
Hanna Sareila
Touko Sikala
Petri Siuro
Anneli Taina
Taru Tolvanen
Atte Virolainen, saapui 09:43
Jenni Jokinen, varajäsen, poistui 09:43
Ulla Kampman, varajäsen, poistui 09:20
Juho Ojares, varajäsen, saapui 12:27

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Jari Andersson, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 12:00
Perttu Jussila, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 10:33
Juhani Sand, vs. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja, sihteeri
Vilma Kiilunen, hallintojuristi, sihteeri
Mika Kontio, vs. konsernijohtaja
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveystoimen johtaja
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Pasi Virtanen, talousjohtaja, § 321-322
Aija Tuimala, HR-johtaja, § 323-324
Mikko Hannola, talouspalvelujohtaja, § 325-327
Virva Palomäki, hankintapäällikkö, § 328

Poissa

Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja

Allekirjoitukset

Hanna Tainio
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

26.11.2025

26.11.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Atanas Aleksovski
pöytäkirjantarkastaja
25.11.2025

Mikko Franssila
pöytäkirjantarkastaja § 317-325

Taru Tolvanen
pöytäkirjantarkastaja § 326-335

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 27.11.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 317

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 24.11.2025 on toimitettu sähköisesti 19.11.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 19.11.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.11.2025.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 318

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 16.6.2025 (§ 184) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Petri Siuro ja Mikko Franssila. Varalla ovat: Taru Tolvanen ja Petra Schulze Steinen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Atanas Aleksovski ja Mikko Franssila. Varalle Taru Tolvanen ja Petra Schulze Steinen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 319

Palkkiosäännön päivittäminen

7352/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 Hallintosäännön_palkkioliite__AV 12.5.2025

2 Muistio 29.10.2025 palkkiotoimikunta

3 Sitra mitä demokratia maksaa hyvinvointialueilla

Aluehallitus asetti 16.6.2025 palkkiotoimikunnan, jonka tehtävänä oli tarkastella palkkiosäännön määräyksiä muun muassa puheenjohtajien vuosipalkkioiden osalta sekä määrittellä tarkemmin tehtäviä, joiden hoitamista vuosipalkkiolla katetaan. Palkkiotoimikunnan työskentely kesti määräajan ja tavoitteena on hyväksyä tarvittavat muutokset aluevaltuustossa syksyllä 2025.

Palkkiotoimikuntaan kuuluivat seuraavat jäsenet; Harri Sandell (puheenjohtaja), Jari Porraslampi (varapuheenjohtaja), Jaakko Stenhäll, Arto Pirttilahti, Minna Minkkinen, Maria Nikupaavo ja Aura Elliott. Hyvinvointialuejohtajalla ja hallintojohtajalla oli kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Palkkiotoimikunta käsitteli puheenjohtajien palkkioiden tasoa sekä tehtäviä kolmessa kokouksessa 22.9.2025, 22.10.2025 ja 29.10.2025. Palkkiomallit ja niiden euromääräiset vaikutukset valmisteltiin virkатыönä toimikunnan toivomalla tavalla. Palkkioihin sisältyvistä puheenjohtajien tehtävistä koottiin virkатыönä ehdotus. Palkkiotoimikunta hyväksyi tehtävälistauksen pohjaksi mutta totesi, että listausta on syytä tarkastella vielä sen jälkeen, kun palkkioiden taso on päätetty.

Virkavalmistelu toi esille, että talousarviovalmistelussa demokratiakustannukset on huomioitu samalla tasolla kuin kuluvan vuoden 2025 talousarviossa. Mahdollisia korotuksia palkkioiden tasoon ja ns. ryhmärahaa ei ole huomioitu, sillä valtion rahoitusta demokratiakustannuksiin on Pirkanmaan hyvinvointialueen osalta leikattu ensi vuodelle 500 te.

Palkkiotoimikunta päätti 22.10., että demokratiakustannusten kokonaisuus ei saa kasvaa verrattuna vuoden 2025 talousarvioon. Palkkiotoimikunta pyysi virkavalmistelulta laskelmat viidestä eri mallista (A, A 80/40, B, C ja D). Malleissa C ja D (nykytilanne) kustannukset eivät kasvaisi. Palkkiotoimikunta huomioi myös ryhmärahan mahdollisen pienenemisen per aluevaltuutettu.

Viimeisessä kokouksessa 29.10. palkkiotoimikunta päätti esittää aluehallitukselle aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajien palkkioiden osalta edellä mainitut viisi vaihtoehtoista mallia. Kokouspalkkioiden tasoon palkkiotoimikunta ei esittänyt muutoksia. Maria Nikupaavo (PS) jätti eriävän mielipiteen mallien A, A 80/40, B ja C sekä kokouspalkkioiden osalta.

Palkkiotoimikunnan esittämät mallit laskelmineen on esitetty aluevaltuuston ryhmien puheenjohtajille puheenjohtajatoimikunnassa 31.10.2025 ryhmien käsittelyä varten.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Mikäli aluevaltuusto päättäisi 8.12.2025 nostaa aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajien palkkioita ja päättäisi valtuustoryhmien ryhmärahasta, tulee muutokset päättää talousarviomuutoksena vuoden 2026 puolella.

Asia käsitellään aluehallituksen varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta. Päätosehdotus esitetään kokouksessa. Aluehallitukselle tulee esittää yksi malli päätöksenteon pohjaksi.

Mikäli aluevaltuusto hyväksyy muutoksia palkkiosäntöön, ne kirjataan toimeenpanovaiheessa palkkiosäntöön.

Liitteenä palkkiotoimikunnan kokousmuistio 29.10.2025 ja Sitran selvitys hyvinvointialueiden demokratiakustannuksista. Oheismateriaalina puheenjohtajamallit ja niiden euromääräiset vaikutukset, listaus puheenjohtajien vuosipalkkioon sisältyvistä tehtävistä.

Ehdotus

Aluehallituksen kokouksessa asia käsitellään hallituksen varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ja hän antaa päätösehdotuksen kokouksessa.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen varajäsen Ulla Kampman saapui kokoukseen asian käsittelyn ajaksi ja poistui päätöksenteon jälkeen.

Asia käsiteltiin aluehallituksen 1. varapuheenjohtajan selostuksen pohjalta ja hän teki seuraavan päätösehdotuksen, joka on käsittelyn pohjana:

"Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että valitaan malli B, siten että aluehallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiota 4 000,00 euroa/kk sivukuluineen ja aluevaltuuston puheenjohtajalle 2 000,00 euroa/kk sivukuluineen. Lisäksi maksetaan kokouspalkkiot."

Kannatus: Taru Tolvanen ja SDP:n ryhmä

Aluehallituksen jäsen Sami Kymäläinen teki muutosehdotuksen:

- Valtuuston palkkio 300 euroa
- Aluehallitus palkkio 250 euroa
- Jaostot ja valiokunnat 200 euroa
- Muita palkkioita ei koroteta.

Kymäläisen esitys raukesi kannattamattomana.

Aluehallituksen jäsen Hanna Sareila esitti, että:

"Aluehallituksen sekä aluevaltuuston puheenjohtajien vuosipalkkiot pidetään nykyisellä tasolla, mutta niiden maksatus muutetaan tapahtuvaksi kuukausittain siten, että aluehallituksen puheenjohtajalle (vuosipalkkio 18 000 euroa) maksetaan 1500

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

euroa ja aluevaltuuston puheenjohtajalle (vuosipalkkio 12 000 euroa) 1000 euroa. Varsinaiset kokouspalkkiot maksetaan muiden kokouspalkkioiden maksatusten yhteydessä."

Kannatus: Milka Hanhela, Petra Schulze Steinen, Petri Siuro

Puheenjohtajan äänestysesitys: Puheenjohtajan pohjaesitys JAA, Sareilan muutosesitys EI. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksessä annettiin: 8 JAA-ääntä, 5 EI-ääntä.

Puheenjohtajan pohjaesitys hyväksyttiin.

Äänestykset

Puheenjohtajan pohjaesitys JAA, Sareilan muutosesitys EI.

Jaa

Leena Kostiainen
Atanas Aleksovski
Taru Tolvanen
Mikko Franssila
Ulla Kampman
Touko Sikala
Anneli Taina
Jenni Jokinen

Ei

Milka Hanhela
Sami Kymäläinen
Petri Siuro
Petra Schulze-Steinen
Hanna Sareila

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto valitsee malli B:n, siten että aluehallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiota 4 000,00 euroa/kk sivukuluineen ja aluevaltuuston puheenjohtajalle 2 000,00 euroa/kk sivukuluineen. Lisäksi maksetaan kokouspalkkiot.

Esteellisyys

Aluehallituksen puheenjohtaja Hanna Tainio ja aluevaltuuston puheenjohtaja Jari Andersson ilmoittivat olevansa esteellisiä asiassa (HL 28 § 1 mom 1 kohta) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 320

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Vs. hyvinvointialuejohtaja informoi aluehallitusta strategian päivitystilanteesta.

Oheismateriaalit on tallennettu kokousalustalle.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vs. hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsitely

Vs. hyvinvointialuejohtaja kertoi aluehallitukselle strategian päivitystilanteesta.

Puheenjohtaja kertoi ministeriöiden palautteesta Helsingissä 20.11.25
käydyistä ohjausneuvotteluista.

Aluehallituksen jäsen Atte Virolainen saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Aluehallituksen varajäsen Jenni Jokinen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätettiin, että aluehallituksen ylimääräinen kokous 3.12.2025 pidetään
läsnäolokokouksena.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 321

Kuukausiraportti

8590/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Emil Ackerman, TIETOJOHTAJA, emil.ackerman@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Kuukausiraportti 10_2025

Talouspalvelut ja tietojohdaminen ovat koonneet toiminta- ja talouskatsauksen 10 /2025.

Toiminta- ja talouskatsaus 10/2025 valmistuu iltapäivällä 19.11.2025 ja lisätään liitteeksi viimeistään 20.11.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käydä keskustelun raportin pohjalta ja merkitä raportin tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtanen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 42,06.05.2025

Aluehallitus, § 161,26.05.2025

Aluehallitus, § 210,30.06.2025

Yhteistoimintaelin, § 57,12.08.2025

Aluehallitus, § 267,30.09.2025

Yhteistoimintaelin, § 76,07.10.2025

Yhteistoimintaelin, § 89,18.11.2025

Aluehallitus, § 322, 24.11.2025

§ 322

Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028

11393/2025

Yhteistoimintaelin, 06.05.2025, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi
Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosina 2023 ja 2024 kertyneet alijäämät tulee lain mukaan kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä ja alijäämän kattaminen toimii vuoden 2026 taloussuunnittelun kustannustason muutosta ohjaavana periaatteena.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2026 käynnistyy toukokuussa 2025 ja aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2025 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025.

Hyvinvointialueen tarkempaa talousarviovalmistelua ohjataan taloussuunnitteluohjeella. Taloussuunnitteluohjeen luonnos vuoden 2026 suunnitteluun lisätään liitteeksi maanantaina 5.5.2025 (ei-julkinen). Taloussuunnittelun periaatteita käsitellään johdon talousseminaarissa 8.5.2025 ja se menee päätettäväksi aluehallitukseen 26.5.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä vuoden 2026 taloussuunnitteluohjeen tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana talouspalvelupäällikkö Mikko Hannolaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Liitteet

1 Taloussuunnitteluohje 2026

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle vuosina 2023 ja 2024 kertyneet alijäämät tulee lain mukaan kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä ja alijäämän kattaminen toimii vuoden 2026 taloussuunnittelun kustannustason muutosta ohjaavana periaatteena.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana.

Hyvinvointialueen tarkempaa talousarviovalmistelua ohjataan liitteenä olevalla taloussuunnitteluohjeella. Ohjetta on käsitelty viranhaltijaseminaarissa 8.5.2025 ja yhteistoimintaelimessä 6.5.2025. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuussa 2025 ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025.

Liitteenä taloussuunnitteluohje. Oheismateriaalina diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2026 talousarvion suunnitteluohjeen.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtasta.

Puheenjohtaja ehdotti, että käsittelyjärjestystä muutetaan niin, että § 182 käsitellään §:n 161 jälkeen. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 30.06.2025, § 210

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

1 Talousarvion tavoite-esitykset 2026

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2026 käynnistyi toukokuussa 2025 ja aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2025 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025. Aluehallitus hyväksyi 26.5.2025 kokouksessaan vuoden 2026 talousarvion suunnitteluohjeen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Vuosien 2026–2029 strategia valmistellaan vuoden 2025 aikana ja talousarvion 2026 tavoitteistoa tarkennetaan tarvittaessa päätöksenteon edetessä. Talousarvion tavoitteissa on pyritty huomioimaan valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2026 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toiminnallisista tavoitteista.

Liitteenä talousarvio 2026 tavoite-esitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää lähettää strategia- ja talousseminaarissaan 30.6.2025 valmistelemansa alustavat vuoden 2026 tavoitteet valiokunnille ja vaikuttamistoimielimille lausunnoille. Lausunnot tulee antaa 31.8 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 12.08.2025, § 57

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

- 1 TA 2026 tavoite-esitykset
- 2 Sote ry:n lausunto § 57

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2026 käynnistyi toukokuussa 2025. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2025 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025. Aluehallitus hyväksyi 26.5. kokouksessaan vuoden 2026 talousarvion suunnitteluohjeen 11393/2025.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Vuosien 2026–2029 strategia valmistellaan vuoden 2025 aikana ja talousarvion 2026 tavoitteistoa tarkennetaan tarvittaessa päätöksenteon edetessä. Talousarvion tavoitteissa on pyritty huomioimaan valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2026 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toiminnallisista tavoitteista (Liite 1.)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vuoden 2025 alustavat tavoitteet muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden toiminnallisista tavoitteista. (Liite 1.)

Aluehallitus lähetti toiminta- ja talousseminaarissaan 30.6.2025 valmistelemansa alustavat vuoden 2026 tavoite-ehdotukset valiokunnille ja vaikuttamistoimielimille lausunnoille. Lausunnot tulee antaa 31.8 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä aluehallituksen toiminta- ja talousseminaarissa valmistellut alustavat vuoden 2026 talousarvio tavoite-esitykset tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana strategiapäällikkö Kristiina Lummetta.

Sote ry:n antama lausunto on pykälän liitteenä.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.16-14.27 pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 30.09.2025, § 267

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Aluehallituksen talousseminaarissa 29.-30.9.2025 käsittelyssä olevat valmistelumateriaalit tallennetaan oheismateriaaliksi kokousjärjestelmään perjantaina 26.9.2025.

Seminaarissa aluehallitukselle esitellään talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelua tehtäväalueittain ja hyvinvointialue kokonaisuuden kannalta.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käydä lähetekeskustelun vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028 valmistelun pohjaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 07.10.2025, § 76

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1 SuPer ry lausunto § 76

2 Tehy, Juko, JHL ja Jyty lausunto § 76

Vuoden 2026 talousarviota on valmisteltu keväällä hyväksytyn suunnitteluohjeen mukaisesti. Tehtäväalueet ja palvelulinjat ovat tehneet esityksensä ohjeen mukaiseen raamiin. Esityksiä on käsitelty 25.9.2025 viranhaltijaseminaarissa sekä 29.-30.9.2025 aluehallituksen talousarvioseminaarissa. Hyvinvointialuejohtaja on käynyt tehtäväaluejohtajien kanssa tasapainotusneuvottelut 1.-3.10.2025. Sen jälkeen aluevaltuustoryhmille jaetaan alustava talousarviokokonaisuus, jotta ne voivat tehdä siitä kysymyksiä ja ottaa kantaa myös valmisteluvaiheessa.

On suunniteltu, että yhteistoimintaelin käsittelee talousarvioluonnosta kahteen kertaan. Tässä kokouksessa kerrotaisiin talousarvion tämän hetkisestä laadintatilanteesta ja alustavista muutosehdotuksista. Marraskuussa olisi käsittelyssä huomattavasti valmiimpi talousarvioehdotus. Näin yhteistoimintaelimellä on mahdollisuus vaikuttaa talousarvioon myös alkuvaiheessa, jolloin muutoksia on helpompi tehdä.

Koska materiaali valmistuu vasta tasapainotusneuvottelujen jälkeen, ei esityslistan mukana ole mahdollista lähettää aineistoa etukäteen. Materiaali lisätään oheismateriaaliksi esityslistalle maanantaina 6.10.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2026 talousarvion valmistelutilanteen ja
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtasta.

SuPer ry:n sekä Tehyn, Jukon, JHL:n ja Jytyn antamat lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 18.11.2025, § 89

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

1 Vuoden 2026 talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

2 JHL ry lausunto § 89

3 Tehy ry lausunto § 89

4 SuPer ry lausunto § 89

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Pirkanmaan hyvinvointialue teki vuonna 2023 alijäämää 136,5 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 tilinpäätös oli 56,6 miljoonaa euroa alijäämäinen. Taseessa oli siis vuoden 2024 lopussa alijäämää noin 193 miljoonaa euroa.

Syyskuun osavuosikatsauksessa vuoden 2025 ylijäämäksi ennustetaan noin 108,9 miljoonaa euroa. Liitteenä olevassa vuoden 2026 talousarviossa esitetään ensi vuoden ylijäämäksi noin 86,4 miljoonaa euroa. Täten taseessa olevat alijäämät tulisivat katettua lain edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. Tämä edellyttää vuoden 2026 talousarvion toteutumisen lisäksi myös vuoden 2025 tilinpäätöksen muodostumista vähintään ennusteen mukaisella ylijäämällä.

Edellä mainitut oletukset tarkoittavat kuitenkin taloudessa säästöjä sekä toiminnan tehostamista. Aluehallitus on myös päättänyt 13.10.2025 kohdennetun YT-prosessin aloittamista sairaalapalveluiden palvelulinjalla.

Liitteenä talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028 (ei-julkinen, luonnos). Liite tulee julkiseksi kokouksen pöytäkirjan tarkastamisen myötä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi tämän hetkisen luonnoksen vuoden 2026 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2026-2028
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtasta.

JHL ry:n, Tehy ry:n ja SuPer ry:n lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

1 Talousarvio 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

2 Toimielinten lausunnot TA2026 tavoite-ehdotuksiin

3 TA-vaikutteiset valtuustoaloitteet

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Pirkanmaan hyvinvointialue teki vuonna 2023 alijäämää 136,5 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 tilinpäätös oli 56,6 miljoonaa euroa alijäämäinen. Taseessa oli siis vuoden 2024 lopussa alijäämää noin 193 miljoonaa euroa.

Syyskuun osavuositarkastuksessa vuoden 2025 ylijäämäksi ennustetaan noin 108,9 miljoonaa euroa. Liitteenä olevassa vuoden 2026 talousarviossa esitetään ensi vuoden ylijäämäksi noin 86,4 miljoonaa euroa. Täten taseessa olevat alijäämät tulisivat katettua liian edellyttämässä aikataulussa vuoden 2026 loppuun mennessä. Tämä edellyttää vuoden 2026 talousarvion toteutumisen lisäksi myös vuoden 2025 tilinpäätöksen muodostumista vähintään ennusteen mukaisella ylijäämällä.

Edellä mainitut oletukset tarkoittavat kuitenkin taloudessa säästöjä sekä toiminnan tehostamista. Aluehallitus on myös päättänyt 13.10.2025 kohdennetun YT-prosessin aloittamista sairaalapalveluiden palvelulinjalla.

Aluehallitus hyväksyy tammikuussa talousarvioon pohjautuvat käyttösuunnitelmat, joilla määrärahat ja tavoitteet jaetaan organisaatiossa seuraaville tasoille.

Vuoden 2025 talousarvioehdotuksen yhteydessä käsiteltävät valtuustoaloitteet sekä niihin liitteessä annetut vastaukset merkitään tiedoksi. Aloitteet eivät anna aihetta muihin kuin liitteessä mainittuihin toimenpiteisiin.

Vaikuttamistoimielinten ja valiokuntien lausunnot talousarvion tavoitteisiin on huomioitu valmistelussa ja ovat mukana kokousmateriaaleissa.

Hallintosäännön 65 § mukaan talousjohtaja oikeutetaan päättämään pitkäaikaisista ja lyhytaikaisista lainoista talousarviossa määritellyissä rajoissa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio sekä vuosien 2026-2028 taloussuunnitelma ja vuoden 2026 talousarvioehdotuksen yhteydessä käsiteltävät valtuustoaloitteet sekä niihin annetut vastaukset ja lisäksi vaikuttamistoimielinten ja valiokuntien lausunnot talousarvion tavoitteisiin. Oheismateriaalina järjestöjen lausunnot 7.10.2025 ja 18.11.2025 yhteistoimintalimen kokouksista.

Talousarvio ja taloussuunnitelma tuodaan päätettäväksi, kun sairaalapalveluiden YT-prosessi on päättynyt.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tässä vaiheessa tiedoksi vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028.

Kokouks käsittely

Kokouksessa asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtanen.

Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Petra Schulze Steinen teki seuraavan ponsiesityksen:

"Talousarvion läpinäkyvyyden lisäämiseksi, jotta aluehallitus pystyy toteuttamaan sille hallintosäännössä annetut tehtävät (poliittinen ohjaus ja laillisuus- ja riskivalvonta).

Aluehallituksen päätehtävät ovat 1) johtaa valtuuston päätösten valmistelua ja toimeenpanoa sekä hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta, 2) vastata hallinnosta ja taloudenhoidosta, 3) vastata järjestämisvastuun toteutumisesta, palveluntuottajien ohjauksesta ja valvonnasta ja 4) vastata sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sisäisestä tarkastuksesta.

Talousarviossa tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat hallitukseen nähden sitovia. Talousarviokirja ei kuitenkaan sisällä tietoja, joilla aluehallitus voisi aidosti ohjata (poliittiset linjaukset) toimintaa ja varmistaa riskien ja palvelutason hallinnan.

Tämän mahdollistamiseksi tarvitaan vähintään seuraavat taustatiedot, jotka voidaan joko liittää talousarvioon erillisinä liitteenä tai toimittaa aluehallitukselle hyväksyttäväksi osana talousarvion valmistelua. Jos tarkkoja tietoja ei ole saatavilla, tulee antaa arvio, jota on käytetty talousarvioluonnoksen laatimiseen.

1. Palvelulinjakohtainen sopeutus- ja riskianalyyssi, josta käy ilmi i) säästötoimet, ii) euromääräiset säästöt, iii) toimien vaikutus palvelutasoon, hoitotakuuseen ja henkilöstöön.
2. Tiedot palveluiden i) volyymeistä (käyntimäärät, hoitotaksot, asumispaikat, ja asiakkaiden määrä), ii) yksikkökustannuksista sekä iii) laskelmat niiden muutoksesta verrattuna nykytilaan ainakin seuraavista kokonaisuuksista, jotta talouskehityksen muutokset voidaan suhteuttaa konkreettisiin palvelumääriin:
 - perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon paikat/käynnit
 - mielenterveys- ja päihdepalvelujen asiakasmäärät
 - ikäihmisten palveluasumisen ja kotihoidon paikat/käynnit
 - vammaisten asumispalveluiden paikat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

3. Oman tuotannon ja ostopalveluiden vertailutiedot palvelulinjoittain siten, että käy selväksi ostopalveluiden ja omantuotannon i) euromäärät (yksikkökustannukset), ii) volyymit ja iii) tavoiteltu muutos ottaen huomioon kilpailu- ja kuluttajaviraston näkemykset luottamuksellisena pidettävistä tiedoista.
4. Henkilöstövaikutusten koonti palvelulinjoittain, jotta käy selväksi, mistä yksiköistä henkilöstö vähenee ja missä on mahdollisia riskejä asiakas- ja potilasturvallisuudelle, niin että näytetään i) HTV-muutos ja ii) arvio vaikutuksista hoitoon/valmiuteen).

Osavuosikatsauksiin on lisäksi liitettävä erillinen riskiliite, josta käy ilmi suurimpien talous- ja palveluriskien priorisointi ja hallintatoimet (esim. TOP10-riskilista ja niihin kytketyt toimenpiteet ja mittarit)."

Schulze Steinen esitys raukesi kannattamattomana.

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Perttu Jussila poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kokouksessa pidettiin tauko asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta, § 64,23.10.2025

Yhteistoimintaelin, § 80,23.10.2025

Henkilöstöjaosto, § 64,29.10.2025

Aluehallitus, § 323, 24.11.2025

§ 323

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026

28032/2024

Työsuojelutoimikunta, 23.10.2025, § 64

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026

Henkilöstöön liittyviä strategisia linjauksia ja tavoitteita asetetaan hyvinvointialueen strategiassa sekä sen toimeenpanoa ohjaavassa toimeenpano-ohjelmassa. Strategiakaudella 2023-2025 on ollut lisäksi erillinen henkilöstöohjelma, joka on lisäksi määritellyt strategisia henkilöstöä koskevia tavoitteita. Vuosittain laadittavassa talousarviossa on mukana henkilöstöä koskevia vuositavoitteita.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee, että hyvinvointialueen tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a § määrittelee, että suunnitelmasta tulee käydä ilmi mm. määraaikaisten palvelussuhteiden määrään, erilaisten työsuhdemuotojen käyttöön sekä työttömyysuhan alaisen henkilöstön työmarkkinakelpoisuuteen liittyvät asiat sekä osaamiseen liittyvät vaatimusmuutokset sekä osaamisen kehittämisen suunnitelma.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lakisääteisen henkilöstösuunnitelman lisäksi laadittu monia muita henkilöstöön liittyviä toimintaa linjaavia erillisiä asiakirjoja, kuten

- osaamisen kehittämien suunnitelma (koulutussuunnitelma)
- työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- päihde- ja riippuvuussuunnitelma
- palkkaharmonisointisuunnitelma
- työterveyshuollon vuosisuunnitelma
- rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstöasioiden näkökulmasta on noussut tarve tiivistää linjaavien dokumenttien yhteyttä ja määrää johtamisen ja tavoitteiden seurannan näkökulmasta.

Aluevaltuuston johdolla valmistellaan parhaillaan hyvinvointialueen strategiaa kaudelle 2025-2029. Alkuvuonna 2026 päätetään lisäksi toimeenpanosuunnitelmasta,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

joka konkretisoi tavoitteita ja niiden seuranta. Tästä syystä tulevan strategian tavoitteet voidaan huomioida täysimittaisesti vasta vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan. Laatumishetkellä on ollut käytettävissä aluehallituksen 22.9.2025 valmisteleva strategialuonnos tavoitteineen.

Vuodelle 2026 on valmisteltu henkilöstösuunnitelma, joka sisältää niin strategisen tason kuin vuosittaisen lakisääteisen henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tarkastelee henkilöstösuunnittelua sekä laadullisesta että määrällisestä näkökulmasta. Vuodesta 2027 alkaen henkilöstösuunnitelmaan sisältyisi ainakin myös osaamisen kehittämisen suunnitelma, joka vuodelle 2026 laaditaan erikseen. Strateginen taso on kuvattu rajatusti yllä kuvattu valmistelutilanne huomioiden.

Henkilöstösuunnitelman rinnalla on valmisteltu pääosaa yllä listatuista linjaavista asiakirjoista päätöksentekoon loppuvuonna 2025, jotta henkilöstöasioihin liittyvät tavoitteet ja mittarit on voitu tarkastella rinnakkain. Henkilöstösuunnitelma kokoa muiden syventävien asiakirjojen keskeisimmät sisällöt vuosittain yhteen. Asiakirjojen valmistelussa ja toteutuksessa huomioidaan myös yhteistoiminta henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelma tavoittelee edelleen avoimen ja yhdenvertaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamista. Henkilöstön jaksamista ja työhyvinvointia, yhteistä toimintakulttuuria, valmentavaa johtamista sekä henkilöstökokemusta kehitetään myös. Lisäksi huomiota kiinnitetään henkilöstöviestintään.

Talousarviotavoitteiden (henkilöstön pito- ja vetovoima paranee, sairauspoissaolojen määrä vähenee ja vuokratyövoiman käyttö vähenee) lisäksi henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimenpiteitä, joilla kehitetään johtamista, edistetään henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta sekä sitoutumista Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluksessa.

Hyvinvointialue kiinnittää huomiota henkilöstön yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kehittää työvoimanhallintaa sekä henkilöstön osaamista. Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on myös näkyä työnhakijoille yhtenä työnantajana, jolla on riittävä määrä osaavaa henkilöstöä oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

Liitteenä henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026, oheismateriaalina esitysdia.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimalaa.

Mika Kontio saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta toivoo huomioitavan henkilöstön osallistamisessa konkreettisia menettelyjä.

Yhteistoimintaelin, 23.10.2025, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026

2 SuPer ry lausunto § 80

3 Tehy ry lausunto § 80

Henkilöstöön liittyviä strategisia linjauksia ja tavoitteita asetetaan hyvinvointialueen strategiassa sekä sen toimeenpanoa ohjaavassa toimeenpano-ohjelmassa. Strategiakaudella 2023–2025 on ollut lisäksi erillinen henkilöstöohjelma, joka on lisäksi määritellyt strategisia henkilöstöä koskevia tavoitteita. Vuosittain laadittavassa talousarviossa on mukana henkilöstöä koskevia vuositavoitteita.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee, että hyvinvointialueen tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a § määrittelee, että suunnitelmasta tulee käydä ilmi mm. määraaikaisten palvelussuhteiden määrään, erilaisten työsuhdemuotojen käyttöön sekä työttömyysuhan alaisen henkilöstön työmarkkinakelpoisuuteen liittyvät asiat sekä osaamiseen liittyvät vaatimusmuutokset sekä osaamisen kehittämisen suunnitelma.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lakisääteisen henkilöstösuunnitelman lisäksi laadittu monia muita henkilöstöön liittyviä toimintaa linjaavia erillisiä asiakirjoja, kuten

- osaamisen kehittämien suunnitelma (koulutussuunnitelma)
- työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- päihde- ja riippuvuussuunnitelma
- palkkaharmonisointisuunnitelma
- työterveyshuollon vuosisuunnitelma
- rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstöasioiden näkökulmasta on noussut tarve tiivistää linjaavien dokumenttien yhteyttä ja määrää johtamisen ja tavoitteiden seurannan näkökulmasta.

Aluevaltuuston johdolla valmistellaan parhaillaan hyvinvointialueen strategiaa kaudelle 2025–2029. Alkuvuonna 2026 päätetään lisäksi toimeenpanosuunnitelmasta, joka konkretisoi tavoitteita ja niiden seurantaa. Tästä syystä tulevan strategian tavoitteet voidaan huomioida täysimittaisesti vasta vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan. Laatimishetkellä on ollut käytettävissä aluehallituksen 22.9.2025 valmisteleva strategialuonnos tavoitteineen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vuodelle 2026 on valmisteltu henkilöstösuunnitelma, joka sisältää niin strategisen tason kuin vuosittaisen lakisääteisen henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tarkastelee henkilöstösuunnittelua sekä laadullisesta että määrällisestä näkökulmasta. Vuodesta 2027 alkaen henkilöstösuunnitelmaan sisältyisi ainakin myös osaamisen kehittämisen suunnitelma, joka vuodelle 2026 laaditaan erikseen. Strateginen taso on kuvattu rajatusti yllä kuvattu valmistelutilanne huomioiden.

Henkilöstösuunnitelman rinnalla on valmisteltu pääosaa yllä listatuista linjaavista asiakirjoista päätöksentekoon loppuvuonna 2025, jotta henkilöstöasioihin liittyvät tavoitteet ja mittarit on voitu tarkastella rinnakkain. Henkilöstösuunnitelma kokoaa muiden syventävien asiakirjojen keskeisimmät sisällöt vuosittain yhteen. Asiakirjojen valmistelussa ja toteutuksessa huomioidaan myös yhteistoiminta henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelma tavoittelee edelleen avoimen ja yhdenvertaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamista. Henkilöstön jaksamista ja työhyvinvointia, yhteistä toimintakulttuuria, valmentavaa johtamista sekä henkilöstökokemusta kehitetään myös. Lisäksi huomiota kiinnitetään henkilöstöviestintään.

Talousarviotavoitteiden (henkilöstön pito- ja vetovoima paranee, sairauspoissaolojen määrä vähenee ja vuokratyövoiman käyttö vähenee) lisäksi henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimenpiteitä, joilla kehitetään johtamista, edistetään henkilöstön riittävyttä ja saatavuutta sekä sitoutumista Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluksessa.

Hyvinvointialue kiinnittää huomiota henkilöstön yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kehittää työvoimanhallintaa sekä henkilöstön osaamista. Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on myös näkyä työnhakijoille yhtenä työnantajana, jolla on riittävä määrä osaavaa henkilöstöä oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

Liitteenä henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026, oheismateriaalina esitysdia.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimalaa.

Mika Kontio saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

SuPer ry:n ja Tehy ry:n lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026
- 2 SuPer ry lausunto § 80
- 3 Tehy ry lausunto § 80
- 4 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026, sis. henkilöstöjaoston muutokset 29.10.2025

Henkilöstöön liittyviä strategisia linjauksia ja tavoitteita asetetaan hyvinvointialueen strategiassa sekä sen toimeenpanoa ohjaavassa toimeenpano-ohjelmassa. Strategiakaudella 2023-2025 on ollut lisäksi erillinen henkilöstöohjelma, joka on lisäksi määritellyt strategisia henkilöstöä koskevia tavoitteita. Vuosittain laadittavassa talousarviossa on mukana henkilöstöä koskevia vuositavoitteita.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee, että hyvinvointialueen tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a § määrittelee, että suunnitelmasta tulee käydä ilmi mm. määräaikaisten palvelussuhteiden määrään, erilaisten työsuhdemuotojen käyttöön sekä työttömyysuhan alaisen henkilöstön työmarkkinakelpoisuuteen liittyvät asiat sekä osaamiseen liittyvät vaatimusmuutokset sekä osaamisen kehittämisen suunnitelma.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lakisääteisen henkilöstösuunnitelman lisäksi laadittu monia muita henkilöstöön liittyviä toimintaa linjaavia erillisiä asiakirjoja, kuten

- osaamisen kehittämien suunnitelma (koulutussuunnitelma)
- työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- päihde- ja riippuvuussuunnitelma
- palkkaharmonisointisuunnitelma
- työterveyshuollon vuosisuunnitelma
- rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstöasioiden näkökulmasta on noussut tarve tiivistää linjaavien dokumenttien yhteyttä ja määrää johtamisen ja tavoitteiden seurannan näkökulmasta.

Aluevaltuuston johdolla valmistellaan parhaillaan hyvinvointialueen strategiaa kaudelle 2025-2029. Alkuvuonna 2026 päätetään lisäksi toimeenpanosuunnitelmasta, joka konkretisoi tavoitteita ja niiden seurantaa. Tästä syystä tulevan strategian tavoitteet voidaan huomioida täysimittaisesti vasta vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan. Laatimishetkellä on ollut käytettävissä aluehallituksen 22.9.2025 valmisteleva strategialuonnos tavoitteineen.

Vuodelle 2026 on valmisteltu henkilöstösuunnitelma, joka sisältää niin strategisen tason kuin vuosittaisen lakisääteisen henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tarkastelee henkilöstösuunnittelua sekä laadullisesta että määrällisestä näkökulmasta. Vuodesta 2027 alkaen henkilöstösuunnitelmaan sisältyisi ainakin myös osaamisen kehittämisen suunnitelma, joka vuodelle 2026 laaditaan erikseen. Strateginen taso on kuvattu rajatusti yllä kuvattu valmistelutilanne huomioiden.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstösuunnitelman rinnalla on valmisteltu pääosaa yllä listatuista linjaavista asiakirjoista päätöksentekoon loppuvuonna 2025, jotta henkilöstöasioihin liittyvät tavoitteet ja mittarit on voitu tarkastella rinnakkain. Henkilöstösuunnitelma kokoaa muiden syventävien asiakirjojen keskeisimmät sisällöt vuosittain yhteen. Asiakirjojen valmistelussa ja toteutuksessa huomioidaan myös yhteistoiminta henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelma tavoittelee edelleen avoimen ja yhdenvertaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamista. Henkilöstön jaksamista ja työhyvinvointia, yhteistä toimintakulttuuria, valmentavaa johtamista sekä henkilöstökokemusta kehitetään myös. Lisäksi huomiota kiinnitetään henkilöstöviestintään.

Talousarviotavoitteiden (henkilöstön pito- ja vetovoima paranee, sairauspoissaolojen määrä vähenee ja vuokratyövoiman käyttö vähenee) lisäksi henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimenpiteitä, joilla kehitetään johtamista, edistetään henkilöstön riittävyttä ja saatavuutta sekä sitoutumista Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluksessa.

Hyvinvointialue kiinnittää huomiota henkilöstön yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kehittää työvoimanhallintaa sekä henkilöstön osaamista. Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on myös näkyä työnhakijoille yhtenä työnantajana, jolla on riittävä määrä osaavaa henkilöstöä oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

Liitteenä henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026 sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.10.2025 jätetyt lausunnot (SuPer ry ja Tehy ry). Oheismateriaalina esitysdiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026,
2. antaa asiasta tarvittaessa kommenttinsa ja
3. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjaoston jäsen Teemu Aaltonen saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Henkilöstöjaoston jäsen Erja Pelkonen esitti, "että henkilöstöjaosto kommentoi asiaa aluehallitukselle seuraavalla kirjauksella: SuPer on lausunnossaan todennut, että Pirhan tulisi lähitulevaisuudessa pidättäytyä kansainvälisestä rekrytoinnista, jotta hoitajien työttömyyttä ei lisätä enempää. Henkilöstöjaosto pitää tärkeänä kuulla henkilöstöedustajien näkemyksiä henkilöstösuunnitelmasta. SuPer edustaa suurta joukkoa mm. lähihoitajia ikäihmisten palveluissa. Ehdotamme aluehallitukselle, että sivulta 10 poistetaan kohta yksi ja muut kansainväliseen rekrytointiin viittaavat ilmaiset. Lisäksi on tärkeää, että pidetään huolta nykyisten työntekijöiden riittävästä kielitaidosta."

Pelkosen esitys raukesi kannattamattomana.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaoston jäsen Keijo Kaleva esitti henkilöstösuunnitelmaan seuraavia muutoksia:

- s. 14 käsittelee palkkaharmonisaatiota. 1 kappaleen loppuun lisäys: "Paikallisten erien lisäksi on vuosittain talousarvioon varattava harmonisointiohjelman vaatima lisärahoitus."
- s. 15 alussa päättyvän kappaleen loppuun lisäys: "Tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointi on saatettava valmiiksi ennen uusien esim. tulokseen tai laajempien suoritumiseen perustuvien palkanosien käyttöönottoa."

Kannatus: Jenni Jokinen, Klaus Myllymäki, Petra Aalto, Leena Saarela ja Jari Haaparanta.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Kalevan muutosesitys hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaoston jäsen Petra Aalto esitti, että henkilöstösuunnitelman kappaleeseen 4.4 Työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemisella edistetään henkilöstön sitoutumista, lisätään seuraava teksti: "Hyvintoimivan työyhteisön lisäksi työntekijöiden hyvinvointia tukevat työelämäjoustot ja perheystävälliset käytännöt sekä riittävä kuormituksen hallinta ja voimavarojen tukeminen erilaisten psykososiaalisten tukimuotojen (esim. työnohjaus) keinoin."

Kannatus: Keijo Kaleva, Leena Saarela, Jenni Jokinen, Erja Pelkonen ja Anu Viitala. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko Aallon muutosesitys hyväksyä yksimielisesti. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi HR-johtaja Aija Tuimala esitti keskustelun perusteella, että henkilöstösuunnitelman sivulta 10 hyvinvointialueen ennakoivan rekrytoinnin keskeisistä periaatteista kohta 1 siirretään kohdaksi 3. Lisäksi teksti muutetaan: Kansainväliseen rekrytointiin varaudutaan tulevaisuudessa laatimalla suunnitelma huomioiden eettiset periaatteet.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti:

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026 tiedoksi
2. esittää aluehallitukselle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026 henkilöstöjaoston kokouksessa tehdyin muutoksin.

Aluehallitus, 24.11.2025, § 323

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelma 2026, sis. henkilöstöjaoston muutokset 29.10.2025
- 2 SuPer ry lausunto § 80
- 3 Tehy ry lausunto § 80

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöön liittyviä strategisia linjauksia ja tavoitteita asetetaan hyvinvointialueen strategiassa sekä sen toimeenpanoa ohjaavassa toimeenpano-ohjelmassa. Strategiakaudella 2023-2025 on ollut lisäksi erillinen henkilöstöohjelma, joka on lisäksi määritellyt strategisia henkilöstöä koskevia tavoitteita. Vuosittain laadittavassa talousarviossa on mukana henkilöstöä koskevia vuositavoitteita.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrittelee, että hyvinvointialueen tulee laatia yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Lain 4 a § määrittelee, että suunnitelmasta tulee käydä ilmi mm. määraaikaisten palvelussuhteiden määrään, erilaisten työsuhdemuotojen käyttöön sekä työttömyysuhan alaisen henkilöstön työmarkkinakelpoisuuteen liittyvät asiat sekä osaamiseen liittyvät vaatimusmuutokset sekä osaamisen kehittämisen suunnitelma.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on lakisääteisen henkilöstösuunnitelman lisäksi laadittu monia muita henkilöstöön liittyviä toimintaa linjaavia erillisiä asiakirjoja, kuten

- osaamisen kehittämien suunnitelma (koulutussuunnitelma)
- työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma
- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- päihde- ja riippuvuussuunnitelma
- palkkaharmonisointisuunnitelma
- työterveyshuollon vuosisuunnitelma
- rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstöasioiden näkökulmasta on noussut tarve tiivistää linjaavien dokumenttien yhteyttä ja määrää johtamisen ja tavoitteiden seurannan näkökulmasta.

Aluevaltuuston johdolla valmistellaan parhaillaan hyvinvointialueen strategiaa kaudelle 2025-2029. Alkuvuonna 2026 päätetään lisäksi toimeenpanosuunnitelmasta, joka konkretisoi tavoitteita ja niiden seuranta. Tästä syystä tulevan strategian tavoitteet voidaan huomioida täysimittaisesti vasta vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan. Laatimishetkellä on ollut käytettävissä aluehallituksen 22.9.2025 valmisteleva strategialuonnos tavoitteineen.

Vuodelle 2026 on valmisteltu henkilöstösuunnitelma, joka sisältää niin strategisen tason kuin vuosittaisen lakisääteisen henkilöstösuunnitelman. Henkilöstösuunnitelma tarkastelee henkilöstösuunnittelua sekä laadullisesta että määrällisestä näkökulmasta. Vuodesta 2027 alkaen henkilöstösuunnitelmaan sisältyisi ainakin myös osaamisen kehittämisen suunnitelma, joka vuodelle 2026 laaditaan erikseen. Strateginen taso on kuvattu rajatusti yllä kuvattu valmistelutilanne huomioiden.

Henkilöstösuunnitelman rinnalla on valmisteltu pääosaa yllä listatuista linjaavista asiakirjoista päätöksentekoon loppuvuonna 2025, jotta henkilöstöasioihin liittyvät tavoitteet ja mittarit on voitu tarkastella rinnakkain. Henkilöstösuunnitelma kokoa muiden syventävien asiakirjojen keskeisimmät sisällöt vuosittain yhteen. Asiakirjojen valmistelussa ja toteutuksessa huomioidaan myös yhteistoiminta henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelma tavoittelee edelleen avoimen ja yhdenvertaisen henkilöstöpolitiikan toteuttamista. Henkilöstön jaksamista ja työhyvinvointia, yhteistä toimintakulttuuria, valmentavaa johtamista sekä henkilöstökokemusta kehitetään myös. Lisäksi huomiota kiinnitetään henkilöstöviestintään.

Talousarviotavoitteiden (henkilöstön pito- ja vetovoima paranee, sairauspoissaolojen määrä vähenee ja vuokratyövoiman käyttö vähenee) lisäksi henkilöstösuunnitelmassa kuvataan toimenpiteitä, joilla kehitetään johtamista, edistetään henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta sekä sitoutumista Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluksessa.

Hyvinvointialue kiinnittää huomiota henkilöstön yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kehittää työvoimanhallintaa sekä henkilöstön osaamista. Pirkanmaan hyvinvointialueen tavoitteena on myös näkyä työnhakijoille yhtenä työnantajana, jolla on riittävä määrä osaavaa henkilöstöä oikeassa paikassa oikeaan aikaan.

Yhteistoimintaelin käsitteli asiaa 23.10.2025. Henkilöstöjaosto käsitteli asiaa 29.10.2025 ja esitti liitteessä olevat muutokset (punaisella fontilla).

Liitteenä henkilöstösuunnitelma vuodelle 2026 sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.10.2025 jätetyt lausunnot (SuPer ry ja Tehy ry).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelman vuodelle 2026.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimala.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteistoimintaelin, § 85,23.10.2025

Henkilöstöjaosto, § 65,29.10.2025

Aluehallitus, § 324, 24.11.2025

§ 324

Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelma

6663/2023

Yhteistoimintaelin, 23.10.2025, § 85

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 SuPer ry lausunto § 85

2 Tehy ry lausunto § 85

3 JHL ry lausunto § 85

Palkkaharmonisointia valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkokoonpanoissa. Yhteneväisen palkkausjärjestelmän lisäksi palkan tulee olla harmonisoitu, jolloin saman vaativuustason tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on sama hyvinvointialuetasoisesti.

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkojen harmonisointisuunnitelman. Tuolloin tavoiteaikatauluksi asetettiin taloudellisten ja henkilöstöresurssien salliessa palkkaharmonisointi toteuttavaksi viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä, huomioiden kuitenkin myös palkkausjärjestelmien uudistuksen toteutuksen aikataulu. Harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa. Harmonisoinnin etenemisen raportit vuosilta 2023 ja 2024 on harmonisointisuunnitelman liitteinä 1 ja 2.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista hyvinvointialan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä, joiden tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät. Palkkausjärjestelmän uudistus toteutetaan vaiheittain. Palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vaiheittain vuosittaisten paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Valtakunnallisesti on neuvoteltu, että paikallisista järjestelyeristä erityisesti kehittämisohjelmaerät sekä yhteensovittamiserät kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja yhteensovittamiseen. TES-kaudella 2025–2028 on enenevässä määrin yleiskorotuksia paikallisten järjestelyerien sijaan. Tämä osaltaan vaikeuttaa harmonisoinnin toteuttamista.

Ensimmäisenä saatiin neuvoteltua lääkärisopimukseen uraporraspalkkausjärjestelmä keväällä 2024. Lääkärisopimuksen osalta hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4 saadaan harmonisoitua vuonna 2025. Sen sijaan liitteen 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) ja liitteen 3 (sairaalalääkärit) palkkojen harmonisointia ei saada täysin tehtyä järjestelyeriä kohdentamalla vuoden 2028 loppuun mennessä, vaan karkean arvion

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

mukaan harmonisoinnissa edetään 86–95 prosenttiin uraportaasta riippuen. Järjestelyerien kohdentamisen jälkeen on tarvetta harmonisoida palkkoja vielä 15 miljoonalla eurolla vuositasolla.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa tavoitellaan tasopalkkausjärjestelmien kansallista neuvottelutulosta 30.11.2025, eli palkkausjärjestelmien käyttöönotot ovat edelleen viivästyneet alkuperäisestä tavoitteesta.

Liitteenä päivitetty harmonisointisuunnitelma (ei-julkinen), oheismateriaalina Palkkaharmonisointisuunnitelman päivitys 2025 -esittelymateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä päivitetyn palkkojen harmonisointisuunnitelman tiedoksi,
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon ja
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouks käsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

SuPer ry:n, Tehy ry:n ja JHL ry:n lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 29.10.2025, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

- 1 SuPer ry lausunto § 85
- 2 Tehy ry lausunto § 85
- 3 JHL ry lausunto § 85

Palkkojen harmonisoinnissa on kaksi tavoitetta: Pirha-tasoisten virka- ja työehtosopimuskohtaisten palkkausjärjestelmien (LS, SOTE ja HYVTES) luominen sekä henkilöstön palkkojen harmonisointi siten, että saman vaativuustason tehtävissä maksetaan hyvinvointialuetasoisesti samaa palkkaa. Palkkaharmonisointia valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkoonpanoissa

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkojen harmonisointisuunnitelman. Tuolloin tavoiteaikatauluksi asetettiin taloudellisten ja henkilöstöresurssien salliessa palkkaharmonisoinnin toteuttaminen viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä, huomioiden kuitenkin myös palkkausjärjestelmien uudistuksen toteutuksen aikataulu. Harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle talousarvion valmistelun rinnalla ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa. Raportit harmonisoinnin etenemisestä vuosina 2023 ja 2024 ovat harmonisointisuunnitelman liitteinä 1 ja 2.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan parhaillaan uusista hyvinvointialan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä, joiden tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät. Valtakunnallisen neuvottelutuloksen jälkeen on mahdollista neuvotella Pirkanmaan hyvinvointialueen omista palkkausjärjestelmistä.

Palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vuosittain neuvoteltavien paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Valtakunnallisesti on neuvoteltu, että paikallisista järjestelyeristä erityisesti kehittämisohjelmaerät sekä yhteensovittamiserät kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja yhteensovittamiseen. Sopimuskaudella 2025–2028 on enenevässä määrin yleiskorotuksia paikallisten järjestelyerien sijaan. Tämä osaltaan vaikeuttaa harmonisoinnin toteuttamista.

Valtakunnallisen lääkärisopimuksen (LS) ratkaisun seurauksena myös Pirkanmaalle saatiin neuvoteltua lääkärisopimukseen uraporraspalkkausjärjestelmä keväällä 2024. Lääkärisopimuksen osalta hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4 saadaan harmonisoitua vuonna 2025. Sen sijaan liitteen 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) ja liitteen 3 (sairaalalääkärit) palkkojen harmonisointia ei saada täysin tehtyä järjestelyeriä kohdentamalla vuoden 2028 loppuun mennessä, vaan karkean arvion mukaan harmonisoinnissa edetään 86–95 prosenttiin uraportaasta riippuen. Järjestelyerien kohdentamisen jälkeen on tarvetta harmonisoida palkkoja arviolta vähintään 15 miljoonalla eurolla vuositasolla.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa tavoitellaan tasopalkkausjärjestelmien kansallista neuvottelutulosta 30.11.2025, eli palkkausjärjestelmien käyttöönotot ovat edelleen viivästyneet alkuperäisestä tavoitteestaan lähes kahdella vuodella.

Lyhyesti kuvattuna esitetään:

1. Harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, jotka saadaan käyttöön SOTE-sopimuksessa ja HYVTESissä aikaisintaan vuoden 2026 lopulla. Harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan vasta näiden valmistuttua.
2. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointiin käytettävissä oleva summa arvioidaan vuosittaisen talousarvioprosessin yhteydessä, mikä vaikuttaa myös harmonisoinnin toteutuksen aikatauluun. Harmonisointitarpeisiin voidaan kohdentaa lisärahoitusta, mikäli taloustilanne sen mahdollistaa. Lähtökohtana on, että palkkaharmonisoinnin vuoksi ei erikseen sopeuteta toimintaa henkilöstömenoja vähentäen tai asukkaiden palveluja leikaten.
3. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle talouden tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään talousarvion aikataulussa vuosittain.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä päivitetty harmonisointisuunnitelma (ei-julkinen) sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.10.2025 jätetyt lausunnot (SuPer ry, Tehy ry ja JHL ry).
Oheismateriaalina esittelymateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi päivitetyn palkkojen harmonisointisuunnitelman,
2. antaa asiasta tarvittaessa kommenttinsa ja
3. esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää hyväksyä palkkaharmonisoinnin loppuun saattamisen edellä esittelytekstissä esitetyn mukaisesti.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Hallintojuristi Vilma Kiilunen saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Henkilöstöjaoston jäsen Keijo Kaleva teki seuraavat muutosesitykset harmonisointisuunnitelmaan:

- s. 14, 4 luvun viimeisen kappaleen viimeinen virke muotoon: "Koska seuraavan sopimuskauden paikallisista eristä ei ole tietoa, on ohjelman toteuttamiseksi varattava rahoitus vuosille 2026-2028."
- s. 14, 5 luvun 1 kappaleen loppuun lisäys: "Vuosien 2023-2025 valtakunnallisten sopimusten ansiosta niiden paikallisia eria suuntaamalla on harmonisointisuunnitelmaa voitu toteuttaa ilman lisärahoitusta"
- s. 17 7-kohta riskit ensimmäinen rivi: sana oli muotoon "on" (, joka vastaa nykytilannetta).
- s. 18, 7 luvun viimeinen virke muutetaan muotoon; "On todennäköistä, että harmonisointisuunnitelman toteuttaminen ohjelman mukaisesti vaatii budjetointia vuosille 2026-2028."

Kannatus: Petra Aalto, Jenni Jokinen, Klaus Myllymäki ja Jari Haaparanta
Puheenjohtajan äänestysesitys: pohjaehdotus JAA, Kalevan muutosesitykset EI.
Hyväksyttiin.

Äänestystulos: 4 JAA-ääntä ja 7 EI-ääntä.

Muutosesitykset hyväksyttiin.

Henkilöstöjaoston jäsen Leena Saarela esitti seuraavan toivomusponnen:
"Palkkaharmonisaation aikataulua pyritään aikaistamaan vuoden 2027 loppuun, mikäli valtiolta saadaan lisää aikaa alijäämien kattamiselle. Muussa tapauksessa harmonisaatio tulee toteuttaa aiemmin hyväksytyn aikataulun mukaisesti vuoden 2028 loppuun mennessä ja paikallisten erien lisäksi on vuosittain talousarvioon varattava harmonisointiohjelman vaatima lisärahoitus."

Kannatus: Petra Aalto, Jenni Jokinen, Klaus Myllymäki ja Jari Haaparanta
Puheenjohtajan äänestysesitys: toivomusponnen hyväksyminen JAA, toivomusponnen hylkääminen EI. Hyväksyttiin.

Äänestystulos: 7 JAA-ääntä ja 4 EI-ääntä.

Toivomusponsi hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Äänestykset

Pohjaehdotus JAA, Kalevan muutosesitys EI

Jaa

Mats Uotila
Anu Viitala
Erja Pelkonen
Teemu Aaltonen

Ei

Klaus Myllymäki
Jari Haaparanta
Ulla Kampman
Petra Aalto
Keijo Kaleva
Leena Saarela
Jenni Jokinen

Toivomusponnen hyväksyminen JAA, toivomusponnen hylkääminen EI.

Jaa

Klaus Myllymäki
Petra Aalto
Jari Haaparanta
Jenni Jokinen
Leena Saarela
Ulla Kampman
Keijo Kaleva

Ei

Erja Pelkonen
Teemu Aaltonen
Mats Uotila
Anu Viitala

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti:

1. merkitä tiedoksi päivitetyn palkkojen harmonisointisuunnitelman
2. esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää hyväksyä palkkaharmonisoinnin loppuun saattamisen edellä esittelytekstissä esitetyn mukaisesti, huomioiden harmonisointisuunnitelmaan henkilöstöjaoston kokouksessa tehdyt muutokset.

Lisäksi henkilöstöjaosto hyväksyi toivomusponnen:

Palkkaharmonisaation aikataulua pyritään aikaistamaan vuoden 2027 loppuun, mikäli valtiolta saadaan lisää aikaa alijäämien kattamiselle. Muussa tapauksessa harmonisaatio tulee toteuttaa aiemmin hyväksytyn aikataulun mukaisesti vuoden 2028 loppuun mennessä ja paikallisten erien lisäksi on vuosittain talousarvioon varattava harmonisointiohjelman vaatima lisärahoitus.

Eriävä mielipide

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

HR-johtaja Aija Tuimala jätti eriävän mielipiteen kokouksessa hyväksyttyihin muutosesityksiin sekä toivomusponteen.

Aluehallitus, 24.11.2025, § 324

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Palkkaharmonisointisuunnitelma
- 2 JHL ry lausunto § 85
- 3 SuPer ry lausunto § 85
- 4 Tehy ry lausunto § 85

Palkkojen harmonisoinnissa on kaksi tavoitetta: Pirha-tasoisten virka- ja työehtosopimuskohtaisten palkkausjärjestelmien (LS, SOTE ja HYVTES) luominen sekä henkilöstön palkkojen harmonisointi siten, että saman vaativuustason tehtävissä maksetaan hyvinvointialuetasoisesti samaa palkkaa. Palkkaharmonisointia valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkoonpanoissa

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkojen harmonisointisuunnitelman. Tuolloin tavoiteaikatauluksi asetettiin taloudellisten ja henkilöstöresurssien salliessa palkkaharmonisoinnin toteuttaminen viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä, huomioiden kuitenkin myös palkkausjärjestelmien uudistuksen toteutuksen aikataulu. Harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle talousarvion valmistelun rinnalla ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa. Raportit harmonisoinnin etenemisestä vuosina 2023 ja 2024 ovat harmonisointisuunnitelman liitteinä 1 ja 2.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan parhaillaan uusista hyvinvointialan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä, joiden tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät. Valtakunnallisen neuvottelutuloksen jälkeen on mahdollista neuvotella Pirkanmaan hyvinvointialueen omista palkkausjärjestelmistä.

Palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vuosittain neuvoteltavien paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Valtakunnallisesti on neuvoteltu, että paikallisista järjestelyeristä erityisesti kehittämisohjelmaerät sekä yhteensovittamiserät kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja yhteensovittamiseen. Sopimuskaudella 2025–2028 on enenevässä määrin yleiskorotuksia paikallisten järjestelyerien sijaan. Tämä osaltaan vaikeuttaa harmonisoinnin toteuttamista.

Valtakunnallisen lääkärisopimuksen (LS) ratkaisun seurauksena myös Pirkanmaalle saatiin neuvoteltua lääkärisopimukseen uraporraspalkkausjärjestelmä keväällä 2024. Lääkärisopimuksen osalta hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4 saadaan harmonisoitua vuonna 2025. Sen sijaan liitteen 1 (perusterveydenhuollon lääkärit) ja liitteen 3 (sairaalalääkärit) palkkojen harmonisointia ei saada täysin tehtyä järjestelyeriä kohdentamalla vuoden 2028 loppuun mennessä, vaan karkean arvion mukaan harmonisoinnissa edetään 86–95 prosenttiin uraportaasta riippuen. Järjestelyerien

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kohdentamisen jälkeen on tarvetta harmonisoida palkkoja arviolta vähintään 15 miljoonalla eurolla vuositason.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa tavoitellaan tasopalkkausjärjestelmien kansallista neuvottelutulosta 30.11.2025, eli palkkausjärjestelmien käyttöönotot ovat edelleen viivästyneet alkuperäisestä tavoitteestaan lähes kahdella vuodella.

Lyhyesti kuvattuna esitetään:

1. Harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, jotka saadaan käyttöön SOTE-sopimuksessa ja HYVTESissä aikaisintaan vuoden 2026 lopulla. Harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan vasta näiden valmistuttua.
2. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointiin käytettävissä oleva summa arvioidaan vuosittaisen talousarvioprosessin yhteydessä, mikä vaikuttaa myös harmonisoinnin toteutuksen aikatauluun. Harmonisointitarpeisiin voidaan kohdentaa lisärahoitusta, mikäli taloustilanne sen mahdollistaa. Lähtökohtana on, että palkkaharmonisoinnin vuoksi ei erikseen sopeuteta toimintaa henkilöstömenoja vähentäen tai asukkaiden palveluja leikaten.
3. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle talouden tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään talousarvion aikataulussa vuosittain.

Yhteistoimintaelin käsitteli asiaa 23.10.2025.

Henkilöstöjaosto käsitteli asiaa 29.10.2025 ja jätti kommenttina seuraavat huomiot palkkaharmonisaatioon:

- s. 14, 4 luvun viimeisen kappaleen viimeinen virke muotoon: "Koska seuraavan sopimuskauden paikallisista eristä ei ole tietoa, on ohjelman toteuttamiseksi varattava rahoitus vuosille 2026-2028."
- s. 14, 5 luvun 1 kappaleen loppuun lisäys: "Vuosien 2023-2025 valtakunnallisten sopimusten ansiosta niiden paikallisia eriä suuntaamalla on harmonisointisuunnitelmaa voitu toteuttaa ilman lisärahoitusta"
- s. 17 7-kohta riskit ensimmäinen rivi: sana oli muotoon "on" (, joka vastaa nykytilannetta).
- s. 18, 7 luvun viimeinen virke muutetaan muotoon; "On todennäköistä, että harmonisointisuunnitelman toteuttaminen ohjelman mukaisesti vaatii budjetointia vuosille 2026-2028."

Lisäksi henkilöstöjaosto hyväksyi toivomusponnen:

Palkkaharmonisaation aikataulua pyritään aikaistamaan vuoden 2027 loppuun, mikäli valtiolta saadaan lisää aikaa alijäämien kattamiselle. Muussa tapauksessa harmonisaatio tulee toteuttaa aiemmin hyväksytyn aikataulun mukaisesti vuoden 2028 loppuun mennessä ja paikallisten erien lisäksi on vuosittain talousarvioon varattava harmonisointiohjelman vaatima lisärahoitus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaoston esittelijä jätti eriävän mielipiteen kokouksessa hyväksyttuihin muutosesityksiin sekä toivomusponteen.

Aluehallitukselle esitetään päätettäväksi esittelytekstin mukaista suunnitelmaa. Henkilöstöjaoston kommentteja ja toivomuspontta ei esityksessä eikä liitteessä ole voitu huomioida.

Liitteenä päivitetty harmonisointisuunnitelma sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.10.2025 jätetyt lausunnot (SuPer ry, Tehy ry ja JHL ry).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä palkkaharmonisoinnin loppuun saattamisen esittelytekstissä esitetyn suunnitelman mukaisesti.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimala.

Aluehallituksen jäsen Milka Hanhela teki muutosesityksen: "Aluehallitus päättää hyväksyä palkkaharmonisoinnin loppuun saattamisen henkilöstöjaoston hyväksymän suunnitelman mukaisesti."

Hanhelan esitys raukesi kannattamattomana.

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Johanna Loukaskorpi poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta, § 16,07.10.2025
Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, § 19,08.10.2025
Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta, § 19,09.10.2025
Vammaisneuvosto, § 75,22.10.2025
Konserni- ja toimitilajaosto, § 91,18.11.2025
Aluehallitus, § 325, 24.11.2025

§ 325

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030

25248/2025

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta, 07.10.2025, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030 diaesitys valiokunnat
- 3 Selvitys vuoden 2027 investointien rahoittamisesta

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 372,7 milj. euroa ja 92,1 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja Istekin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveyspalvelujen investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 188,6 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79,5 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määräraahavarauksia on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 29,2 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 33,1 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 12,1 milj. euroa ja 8 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Taulukossa on vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj. euroa.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 on 76,6 milj. euroa.

Valiokuntien tehtävät: Hallintosääntö § 90.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030, Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027-2030 -esittelydiat ja selvitys vuoden 2027 investointien rahoituksesta.

Ehdotus

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta päättää

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana strategiajohtaja Arto Rantaa.

Valiokunta keskusteli investointisuunnitelman sisällöstä ja nosti esiin huolen siitä, miten perusterveydenhuollon vahvistaminen näkyy konkreettisesti suunnitelmassa. ICT-ratkaisujen osalta korostettiin tarvetta valtakunnalliseen yhteensovittamiseen ja yhteishankintamahdollisuuksien selvittämiseen, erityisesti tietoaaltaiden ja datapoolien osalta. Julkisten hankintojen suunnittelussa nähtiin kehittämistarpeita, jotta tilaratkaisut olisivat toimivia ja kestäviä. Keskittämisen vaikutuksia arvioitiin huoltovarmuuden, kuljetuskustannusten ja reuna-alueiden palvelujen näkökulmasta. Valiokunta ilmaisi huolensa siitä, miten erikoissairaanhoidon investoinnit vaikuttavat muun muassa perusterveydenhuollon ennaltaehkäiseviin palveluihin.

Lisäksi keskusteltiin tilojen omistuksesta, vuokrasopimusten ehdoista ja siitä, miten kuntien ja hyvinvointialueiden välinen yhteistyö voisi tukea kestävää tilankäyttöä. Pohjois-Pirkanmaan asema investointisuunnitelmassa jäi epäselväksi, ja valiokunta piti tärkeänä, että alueen tarpeet huomioidaan jatkossa.

Päätös

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta päätti

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030 sekä
3. antaa seuraavat kommentit investointisuunnitelmasta vuosille 2027-2030:
 - Valiokunta korostaa, että perusterveydenhuollon vahvistamisen tulee näkyä selkeämmin investointisuunnitelmassa. Nykyisen suunnitelman painotukset erikoissairaanhoidon investointeihin herättää huolta resurssien riittävydestä perustason ja ennaltaehkäiseviin palveluihin.
 - Keskittämiseen liittyvät ratkaisut herättävät huolta huoltovarmuuden ja varautumisen näkökulmasta. Valiokunta toivoo, että myös alueellinen kattavuus huomioidaan investointisuunnitelmassa.
 - Valiokunta painottaa ICT-ratkaisujen osalta valtakunnallisen yhteensopivuuden merkitystä. Tietoaaltaiden ja datapoolien kehittämisessä tulisi selvittää mahdollisuudet yhteishankintaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Julkisten hankintojen suunnittelua tulee kehittää. Tilojen toimivuus ja kestävyys tulee varmistaa jo suunnitteluvaiheessa. Hankintojen tulee tukea pitkäjänteistä ja kestävästä tilankäytöstä.
- Ennaltaehkäisevien palveluiden, kuten päihdepalveluiden, asema investoinneissa on turvattava.

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, 08.10.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030 diaesitys valiokunnat
- 3 Selvitys vuoden 2027 investointien rahoittamisesta

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 372,7 milj. euroa ja 92,1 milj. euroa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perussparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja Istekin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 188,6 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79,5 milj. euroa.

Pelastustalouden osainvestointisuunnitelma

Pelastustalouden osiossa määräraharahavarauksia on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 29,2 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 33,1 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 12,1 milj. euroa ja 8 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Taulukossa on vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj. euroa.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 on 76,6 milj. euroa.

Valiokuntien tehtävät: Hallintosääntö § 90.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027–2030, Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027–2030 -esittelydiat ja selvitys vuoden 2027 investointien rahoituksesta.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päättää

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana strategiajohtaja Arto Rantaa.

Valiokunta keskustelussa nousi esille Kaupin laakso II-alueen tilanne sekä se, miten investointisuunnitelman panostukset tuovat hoitopaikkoja ikäihmisten ja vammaisten henkilöiden asumispalveluihin. Keskustelussa todettiin myös, että erityiryhmien rakentamisen investointien haasteista. Valiokunnan keskustelussa korostettiin, ettei uudisrakentamista tulisi tehdä turhaan, vaan olemassa oleva rakennuskanta tulisi hyödyntää. Lisäksi nostettiin esiin varautumisen näkökulmat, esteettömyyden huomioiminen suunnittelussa sekä suunniteltujen investointien vaikutus erityisesti asumispalvelujen jonoihin.

Vammaisneuvoston puheenjohtaja totesi, että vammaisten asumispalveluissa ei tule palata laitospaikkaratkaisuihin. Asumisen keskittämisen sijaan paikkoja on oltava tarjolla myös laajemmin alueella. Vammaiset henkilöt on osallistettava paremmin suunnitteluun esteettömyyden huomioimiseksi. Vanhusneuvoston puheenjohtaja mainitsi, että yhteisölliseen asumiseen soveltuvien yksiköiden kriteereitä tulee tarkastella, jotta jo olemassa olevia, tarkoitukseen sopivia kohteista voidaan hyödyntää tehokkaammin.

Päätös

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päätti

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030 sekä
3. antaa seuraavat kommentit investointisuunnitelmasta vuosille 2027-2030:
 - Valiokunta kiittää mahdollisuudesta lausua ja toteaa vuosien 2027-2030 investointisuunnitelman valmistelussa tehdyn perusteellista työtä. Siinä on otettu huomioon jo tarpeita vuosille 2031-2035. Valiokunta haluaa kiinnittää huomiota seuraaviin asioihin:
 - Ikäihmisten ja vammaisten ihmisten asuntojen rakentamisessa korostuvat taloudelliset haasteet asianosaisten itsensä kannalta, kokouksessa saadun selvityksen mukaan tilanne on ongelmallinen myös hyvinvointialueelle. Valiokunta kannustaa hyvinvointialueen johtoa tekemään yhdessä muiden hyvinvointialueiden johdon kanssa vahvaa vaikuttamistyötä valtiovaltaan päin. Erityisesti valmistautumisessa vuoden 2027 hallitusneuvotteluihin. Erityisryhmien asuntojen rakentamiseen tarvitaan erityisryhmien avustuksen mukaista investointiavustusta ja korkotukilainaa. Järjestötaustaisten toimijoiden olisi mahdollista hyödyntää myös valtiovaltan myöntämää rakentamisen ja ylläpidon arvonlisäverovapautusta. Tätä kannattaa selvittää.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Vuokrattavien kiinteistöjen vuokra-ajat tulee olla riittävän pitkät ja vuokrat tulee sitoa elinkustannusindeksiin (tai vastaavaan).
- Valiokunta toteaa, että nyt on hyvä aika rakentaa ja korjata sotekiinteistöjä sekä näin tukea rakennusteollisuutta, aluetaloutta ja työllisyyttä.
- Suunnitelmat Hatanpään sairaalan, Koukkuniemen kiinteistöjen ja keskuspaloaseman hankkimisesta Pirhan omistukseen ovat kannatettavia.
- Valiokunta korostaa hyvinvointialueen uuden strategian ja investointisuunnitelman välistä yhteyttä. Investointisuunnitelman tulee perustua hyvinvointialueen strategiaan sekä niiden molempien tutkittuun tietoon ja näyttöön.
- Valiokunta katsoo, että hyvinvointialueen on välttämätöntä ja tärkeitä tehdä tavoitteellista yhteistyötä pirkanmaalaisten kuntien kanssa rakentamisen suunnittelussa tonttikysymyksestä lähtien. Kunnat ja kuntien omistamat asuntojen rakentajat ovat valiokunnan mielestä luotettavimmat rakentamisen kumppanit.
- Valiokunta suosittaa myös järjestötaustaisia rakennuttajia luotettavina kumppaneina. Niiden tarkoituksen ei ole tehdä liiketoimintaa ja voittoa, vaan auttaa omien taustajärjestöjensä jäseniä saamaan kohtuuhintaisia ja kestäviä asuntoja.
- Investointeja suunniteltaessa tulee huomioida laajennettujen kiirevastaanottojen tarve hoidon saatavuuden parantamiseksi ja Acutan ruuhkien helpottamiseksi. Esimerkiksi Kangasalansote-aseman alueella on noin 50000 pirkanmaalaista ilman laajennettua kiirevastaanottoa (Orivesi, Pälkäne ja Kangasala)
- Ikääntyneiden henkilöiden kasvava määrä ja hoidontarve tulee huomioida investointeja mietittäessä.
- Kehitysvammaisten henkilöiden asumisyksiköitä tulee rakentaa myös Tampereen kehyskuntiin, reuna-alueille ja olemassa olevien yksiköiden remonttimahdollisuudet tulee selvittää.
- Vammaisten henkilöiden asuntojen rakentamisessa on tapahtunut useampien vuosien viive hyvinvointialueuudistusta odottaessa. Kunnat eivät enää rakentaneet asuntoja viimeisinä vuosina eikä rakentaminen ole käynnistynyt vielä hyvinvointialueellakaan. Tarvetta on paljon, hyvinvointialueen käsityksen mukaan 200 henkilöä odottaa asuntoa, kehitysvammajärjestöjen mukaan jonossa olisi jopa 400 ihmistä odottamassa asuntoa. Valiokunta pitää tärkeänä, että investointiohjelmassa arvioidaan, kuinka paljon jono lyhenee kunkin rakennushankkeen jälkeen.
- Valiokunta kiinnittää hyvinvointialueen johdon huomiota siihen, että kaikissa rakennushankkeissa esteettömyys toteutuu myös käytännössä. Sote-kiinteistöjä rakennettaessa tulee huomioida vammaisten henkilöiden liikuntarajoitukset, aistivammat ja apuvälineiden käyttö.
- Ambulansseja varusteltaessa tulee huomioida vammaisten henkilöiden apuvälineet, esimerkiksi joku ambulansseista voisi olla ns. vammaisambulanssi.
- Valiokunta edellyttää, että hyvinvointialue käsittelee uudestaan yhteisöllisen asumisen tiloihin kohdistuvat kriteerit vaatimukset.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Yhteisölliselle asumiselle tulee laatia yhteistyössä aluehallintoviraston kanssa selkeät kriteerit. Nykyiset hoivakiinteistöt tulee huomioida pohdittaessa uusien yksiköiden rakentamista.

- Investointisuunnitelmassa on varauduttava myös lyhytaikaisen huolenpidon palvelun tiloihin rakentamiseen. Se on tärkeää helpottamaan myös kotihoitoon liittyvää painetta.
- Pirhan tulee neuvotella järjestöjen ja hoivayritysten kanssa hoidon ja hoivan järjestämisestä riittävän ajoissa, jotta mahdollisiin muutoksiin osataan reagoida. Kaikkia palveluntuottajia tulee kohdella tasa-arvoisesti.

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta, 09.10.2025, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030 diaesitys valiokunnat
- 3 Selvitys vuoden 2027 investointien rahoittamisesta

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 372,7 milj. euroa ja 92,1 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja IsteKin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveyspalvelujen investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 188,6 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79,5 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määrärahavaroja on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 29,2 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 33,1 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 12,1 milj. euroa ja 8 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Taulukossa on vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj. euroa.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 on 76,6 milj. euroa.

Valiokuntien tehtävät: Hallintosääntö § 90.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030, Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027-2030 -esittelydiat ja selvitys vuoden 2027 investointien rahoituksesta.

Ehdotus

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta päättää

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana strategijahtaja Arto Rantaa.

Valiokunnan keskustelussa nousi esiin muun muassa hyvä paloasemaverkko, paloasemien asemapaikat ja kiinteistöjen kunto sekä henkilöstötilanne. Keskusteluun nousi myös Koukkuniemen tilanne, vuokrakiinteistöt ja lainanottovaltuudet sekä kiinteistöjen yhtiöittämisvelvoite.

Valiokunta katsoi, että haluaa jättää muistiolle kommenttinsa investointisuunnitelmasta, ja sopi, että tarkennettuja kommentteja voi toimittaa viikon loppuun mennessä sihteerille sähköpostitse. Valiokunta sopi, että puheenjohtajisto katsoo muistiolle kirjattavat kommentit valiokunnan keskustelun ja sähköpostitse tulleiden kommenttien pohjalta.

Valiokunnan puheenjohtaja Roope Lehto saapui tämän asian käsittelyn aikana klo 16.03 ja valiokunnan jäsen Mia Joki klo 16.05.

Päätös

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta päätti

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta,
2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030 ja
3. antaa seuraavat kommenttinsa investointisuunnitelmasta vuosille 2027-2030:

Valiokunta katsoo, että hyvinvointialueen henkilöstön, esimerkiksi tietohallinnon, tulisi ensisijaisesti pyrkiä toimimaan hyvinvointialueen omissa tiloissa.

Valiokunta on tyytyväinen laajenevaan paloasemaverkostoon keskuseudulla, kun asuinalueet kasvaa ja väkiluku nousee. Investointisuunnitelmassa on myös kohtuullisen hyvin pystytty vastaamaan pienempien paikkakuntien asematarpeeseen. Kasvaviin asemapaikkoihin nähden tulee pystyä vastaamaan myös henkilöstötarpeeseen.

Monilla investoinneilla pyritään luomaan edellytyksiä uusille toimintatavoille ja uudet toimintatavat pitäisi tulla luottamushenkilöille tietoon, esim. niiden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

vaikutukset henkilöstörakenteeseen tai palveluiden tasoon suhteessa aikaisempaan. Uudistamishankkeiden suunnitelmat tulee esittää ja avata kaikilta osin, sillä asenne tai julkinen mielipide syntyy siitä, miten asiat esitetään. Valtuuston on tiedettävä, mihin sitoutuu. Unohtamatta kuitenkin toiminnan uudistamisessa ydintehtävää, joka on pidettävä kristallin kirkkaana ja mikä ei saa hämärtyä.

Vammaisneuvosto, 22.10.2025, § 75

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston lausunto
investointisuunnitelmasta 2027-2030

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 372,7 milj. euroa ja 92,1 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Monetran ja IsteKin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 188,6 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79,5 milj. euroa.

Pelastustalouden osainvestointisuunnitelma

Pelastustalouden osiossa määrärahavaroja on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 29,2 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 33,1 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 12,1 milj. euroa ja 8 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Taulukossa on vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj. euroa.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 on 76,6 milj. euroa.

Oheismateriaalina Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030, Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027-2030 -esittelydiat ja selvitys vuoden 2027 investointien rahoituksesta.

Ehdotus

Vammaisneuvosto päättää

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Mikko Hannolaa.

Puheenjohtaja Kaivanto esitti, että vammaisneuvosto antaa lausunnon investointisuunnitelmasta käydyn keskustelun ja kommenttien pohjalta, jotka kokouksessa on annettu. Lausunto liitetään pöytäkirjalle. Vammaisneuvosto hyväksyi yksimielisesti.

Vammaisneuvoston jäsenet Aila Seppälä, Arja Korvenranta ja Keijo Jokinen sekä vammaisneuvoston varajäsenet Sari Pietikäinen ja Reijo Kivinen poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Vammaisneuvosto päätti

1. käydä keskustelun investointisuunnitelmasta
 2. merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027-2030
 3. antaa lausunnon investointisuunnitelmasta 2027-2030, joka liitetään pöytäkirjalle.
-

Konserni- ja toimitilajaosto, 18.11.2025, § 91

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Investointisuunnitelma 2027-2030, esitys
- 3 Selvitys vuoden 2027 investointien rahoittamisesta
- 4 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 22.10.2025
- 5 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston lausunto investointisuunnitelmasta 2027-2030
- 6 Pöytäkirjan ote-Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta - 07.10.2025
- 7 Pöytäkirjan ote-Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta - 08.10.2025
- 8 Pöytäkirjan ote-Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta - 09.10.2025

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osainvestointisuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 373 milj. euroa ja 92 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja IsteKin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 189 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määrärahavaroja on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 17,9 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 37,7 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 6,4 milj. euroa ja 12,6 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien toteuttamistavan valinnassa kokonaistaloudellinen mielekkyys on lisäksi ratkaisevassa asemassa.

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Rahoituksen riittävyyttä tarkasteltaessa vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj.euroa. Vuoden 2027 lainanottovaltuus selviää keväällä 2026.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa varaudutaan nostamaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 olisi näin 76,6 milj. euroa.

Investointisuunnitelmaa on esitelty lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnassa 7.10.2025, ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnassa 8.10.2025, tulevaisuus- turvallisuusvaliokunnassa 9.10.2025 sekä vammaisneuvostossa 22.10.2025. Saadut lausunnot ovat esityksen liitteenä.

Konserni- ja toimitilajaosto valmistelee aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja (hallintosäntö 14 §).

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030, Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027-2030 -esittelydiat ja selvitys vuoden 2027 investointien rahoituksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

1. käsitellä Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030 seuraavissa osissa:
 - investointisuunnitelman yleiset osat (s. 3-8)
 - sosiaali- ja terveyspalvelujen investoinnit (s. 9-14 ja 17)
 - pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma (s. 18-19)
 - tietohallinnon investoinnit (s. 15-16)
 - tytäryhtiöiden investoinnit (s. 20)
2. antaa asian aluehallituksen päätettäväksi ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi,
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Kuultiin investointisuunnitelman yleisesittely talousjohtaja Pasi Virtaselta. Asian päätöksenteko tehtiin osa-alueittain.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Konserni- ja toimitilajaoston jäsenet Katri Virkkunen, Hanna-Maria Grann ja Johanna Roihuvuo ilmoittivat olevansa esteellisiä osa-alueiden sosiaali- ja terveyspalvelujen investoinnit (s. 9-14 ja 17) sekä pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma (s. 18-19) osalta sekä konserni- ja toimitilajaoston varapuheenjohtaja Juho Ojares ja konserniohjauksen päällikkö Timo Tiainen ilmoittivat olevansa esteellisiä tietohallinnon investoinnit (s. 15-16) osalta (HL 28 § 1 mom 5 kohta, Grann: Tampereen kaupungin hallituksen jäsenyys/varajäsenyys, Virkkunen: Pirkkalan kaupungin hallituksen jäsenyys, Roihuvuo: Tampereen kaupungin asunto- ja kiinteistölautakunnan jäsenyys, Ojares: Monetra Pirkanmaa Oy:n hallituksen jäsenyys, Tiainen: Istekki Oy hallituksen jäsenyys) ja poistuivat kokouksesta ko. osa-alueiden käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyydet todettiin.

Aluehallitus, 24.11.2025, § 325

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Investointisuunnitelma 2027-2030, esitys
- 3 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston lausunto investointisuunnitelmasta 2027-2030
- 4 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 22.10.2025
- 5 Pöytäkirjan ote-Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta - 07.10.2025
- 6 Pöytäkirjan ote-Ikkääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta - 08.10.2025
- 7 Pöytäkirjan ote-Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta - 09.10.2025

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osainvestointisuunnitelmista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 25.8.2025 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 758 milj. euroa vuosina 2027–2030 ja siitä vuodelle 2027 kohdistuu 195 milj. euroa. Investointeja vastaavien sopimusten osalta summat ovat 373 milj. euroa ja 92 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja Istekin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveyspalvelujen investointisuunnitelmassa vuosina 2027–2030 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 740 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 189 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2027–2030 on 335 milj. euroa, josta vuodelle 2027 kohdistuu 79 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määrärahavaroja on esitetty vuosille 2027–2030 yhteensä 17,9 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 37,7 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2027 osalta kohdennukset ovat 6,4 milj. euroa ja 12,6 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Investointien toteuttamistavan valinnassa kokonaistaloudellinen mielekkyys on lisäksi ratkaisevassa asemassa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Investointien rahoitus tapahtuu vuosikatteella ja pitkäaikaisella lainanotolla. Rahoituksen riittävyyttä tarkasteltaessa vuosille 2027–2030 merkitty tavoitteellinen vuosikate, joka vuodelle 2027 on 120 milj. euroa. Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa, vuoden 2025 lainanottovaltuus oli 0 euroa ja vuoden 2026 lainanottovaltuus 24,7 milj.euroa. Vuoden 2027 lainanottovaltuus selviää keväällä 2026.

Lainakannan muutos vuosina 2027–2030 on yhteensä 368 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 615 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 247 milj. euroa. Vuonna 2027 uutta pitkäaikaista lainaa varaudutaan nostamaan 130 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 53,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2027 olisi näin 76,6 milj. euroa.

Investointisuunnitelmaa on esitelty lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnassa 7.10.2025, ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnassa 8.10.2025, tulevaisuus- turvallisuusvaliokunnassa 9.10.2025 sekä vammaisneuvostossa 22.10.2025. Saadut lausunnot ovat esityksen liitteenä.

Konserni- ja toimitilajaosto valmistelee aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja (hallintosäntö 14 §). Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt asiaa 18.11.2025. Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen investointisuunnitelmaa koskevista esityksistä ministeriöille.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2027-2030 sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen 2027-2030 -esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030.

Kokouskäsitely

Kokouksessa asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannola. Asian päätöksenteko tehtiin osa-alueittain.

Aluehallituksen jäsen Mikko Franssila poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. käsitellä Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030 seuraavissa osissa:
 1. investointisuunnitelman yleiset osat (s. 3-8)
 2. sosiaali- ja terveystalouden investoinnit (s. 9-14 ja 17)
 3. pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma (s. 18-19)
 4. tietohallinnon investoinnit (s. 15-16)
 5. tytäryhtiöiden investoinnit (s. 20)
2. esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Esteellisyys

Aluehallituksen jäsen Petri Siuro ilmoitti olevansa esteellinen osa-alueiden sosiaali- ja terveyspalvelujen investoinnit (s. 9-14 ja 17) sekä pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma (s. 18-19) osalta (HL 28 § 1 mom 5 kohta, Tampereen kaupungin asunto- ja kiinteistölautakunnan jäsenyys) ja poistui kokouksesta ko. osa-alueiden käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 88, 15.09.2025
Aluehallitus, § 326, 24.11.2025

§ 326

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2026

225/2022

Aluevaltuusto, 15.09.2025, § 88

Liitteet

- 1 Muutokset vuoden 2025 asiakasmaksut-asiakirjoihin, AH 11.8. 2025 esittämät
- 2 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen_korjattu ah 11.8.2025
- 3 Vammaispalveluiden asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 11.8.2025 § 219.

Aluehallituksen esittämät muutokset on päivitetty liitteenä oleviin asiakirjoihin: muutokset vuoden 2025 asiakasmaksut-asiakirjoihin, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen sekä vammaispalveluiden asiakasmaksut 1.10.2025 alkaen.

Oheismateriaalina on ikäihmisten kuntouttavan päivätoiminnan asiakasmaksuesityksen esitys aluehallituksessa 11.8.2025, jota ei ole päivitetty.

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä muutokset ja lisäykset sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittäviin asiakasmaksuihin liitteen "sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2025" mukaisesti 1.10.2025 alkaen,
2. hyväksyä muutokset vammaispalveluiden asiakasmaksuihin liitteen "vammaispalveluiden asiakasmaksut 2025" mukaisesti 1.10.2025 alkaen,
3. valtuuttaa talousjohtajan tekemään hinnastodokumentteihin mahdolliset teknisluonteiset korjaukset.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja esitti, että yleiskeskustelu käytäisiin yhdessä §:ien 88 ja 97 osalta. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Milka Hanhelan muutosehdotus: Kuntouttavan päivätoiminnan asiakasmaksuiksi (Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2025 -asiakirjassa kohta 25.1) asetetaan - Kuntouttava päivätoiminta toimipisteessä 22,00 €/päivä sis. lounaan - Kuljetusmaksu (yhdensuuntainen matka) 4,00 € - Etäpäivätoiminnan maksu 4,50 €/kerta

Kannatus: Linda Lähdeniemi, Olga Haapa-aho, Petra Schulze Steinen, Lassi Kaleva, Anne Nyman ja Katariina Pylsy.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Pohjaehdotus JAA, Hanhelan muutosehdotus EI. Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Äänestyksen tulos: 48 JAA-ääntä, 29 EI-ääntä ja 2 TYHJÄÄ-ääntä. Aluehallituksen ehdotus hyväksyttiin.

Äänestykset

Pohjaehdotus JAA, Hanhelan muutosehdotus EI

Jaa

Leena Kostiainen
Ilkka Porttikivi
Mikko Franssila
Atte Virolainen
Joona Paija
Jari Andersson
Sofia Vikman
Joel Kontiainen
Anneli Taina
Jaana Heikkilä-Halkola
Ida Leino
Hanna Tainio
Mats Uotila
Roope Lehto
Lauri Lyly
Kirsi Kaivonen
Joni Kumlander
Mikko Airo
Vesa Eskola
Teemu Aaltonen
Atanas Aleksovski
Tuula Petäkoski-Hult
Lotta Hamari
Johanna Loukaskorpi
Taru Tolvanen
Marika Ala-Herttua
Ulla Kampman
Anne-Mari Jussila
Heidi Jakara
Ilkka Jäntti
Touko Sikala
Juho Ojares
Sami Ahola
Erja Pelkonen
Sami Kymäläinen
Marika Puolimatka
Janne Rauma
Hanna-Maria Grann
Jenni Jokinen
Jocka Träskbäck
Antti Ivanoff
Mia Joki

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Mauri Jussila
Leena Mankkinen
Jouni Neste
Kauko Turunen
Markku Virkamäki
Rainer Zeitlin

Ei

Perttu Jussila
Kukka Kunnari
Anne Nyman
Petri Siuro
Laura Korhonen
Lassi Kaleva
Anna Kontula
Milka Hanhela
Tiina Wesslin
Minna Sarvijärvi
Katariina Pylsy
Petra Schulze-Steinen
Henri Backman
Julia Sangervo
Linda Lähdeniemi
Lauri Lindén
Anita Huhtala
Leena Saarela
Reijo Koskela
Klaus Myllymäki
Olga Haapa-aho
Veijo Niemi
Hanna Holma
Aino Halinen
Iia-Elisabet Suomi
Hanna Sareila
Sinikka Torkkola
Johanna Kirjavainen
Arto Lampinen

Tyhjä

Sirpa Pursiainen-Hautala
Riitta Kuismanen

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 24.11.2025, § 326

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kallinen, ASIAKASMAKSUPÄÄLLIKKÖ, mari.kallinen@pirha.fi
Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- 1 Asiakasmaksut-asiakirja 2026
- 2 Muutokset vuoden 2026 asiakasmaksut-asiakirjaan
- 3 Vammaispalveluiden asiakasmaksut-asiakirja 2026
- 4 Muutokset vuoden 2026 Vammaispalveluiden asiakasmaksut-asiakirjaan

Aluevaltuusto on päättänyt Pirkanmaan hyvinvointialueen voimassa olevat asiakasmaksut 17.2.2024 §132 sekä tarkentanut niitä pieneltä osin 15.9.2025 §88.

Asiakasmaksulain (734/1992) 14 §:ssä ja asiakasmaksuasetuksen (912/1992) 33 a §:ssä säädetään asiakasmaksujen euromäärien ja enimmäismäärien julkaisemisesta. Sosiaali- ja terveysministeriö on julkaissut tarkistettut euromäärät Suomen säädöskokoelmassa marraskuun aikana

Maksujen enimmäismääriin ja maksukattoon tehdyt korotukset on huomioitu mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2026 asiakasmaksuihin.

Maksuihin liittyviin käytänteisiin on Pirkanmaan hyvinvointialueella tehty lisäksi muutamia tarkennuksia. Tarkennukset liittyvät pääosin maksujen tulkintojen selkeyttämiseen sekä yhtenäisiin toimintatapoihin. Näihin sisältyy myös eräitä hintoihin liittyviä yhdenmukaistuksia.

Ehdotettavat muutokset on esitetty erillisissä liitteissä. Vammaispalveluiden asiakasmaksut on eroteltu omaksi liitteekseen.

Hintamuutoksista on liitteinä lisäksi erilliset koontitaulukot, josta näkyy tiivistetysti vanha hinta sekä uusi esitetty hinta. Hinnat ovat pääsääntöisesti valtioneuvoston asettamalla enimmäistasolla.

Muutokset on päivitetty lisäksi varsinaisiin hinnastodokumentteihin, jotka ovat myös esityslistan liitteenä. Koska valtioneuvoston esittämät maksujen enimmäistasot nousivat merkittävästi, niin liitteeksi on laadittu myös maksujen merkittävien korotusten aiheuttamien vaikutusten arvioita.

Liitteenä ovat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2026, vammaispalvelun asiakasmaksut 2026, muutokset vuoden 2026 asiakasmaksuasiakirjaan ja muutokset vuoden 2026 asiakasmaksuasiakirjaan.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. hyväksyä muutokset sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista perittäviin asiakasmaksuihin liitteen "sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksut 2026" mukaisesti 1.1.2026 lukien,
2. hyväksyä muutokset vammaispalveluiden asiakasmaksuihin liitteen "vammaispalveluiden asiakasmaksut 2026" mukaisesti 1.1.2026 lukien,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

3. että asiakasmaksulain ja asiakasmaksuasetuksen mukaiset marraskuussa 2025 julkaistut indeksikorotukset huomioidaan maksuihin täysimääräisinä 1.1.2026 lukien,
4. valtuuttaa talousjohtajan tekemään hinnastodokumenttiin mahdolliset teknisluonteiset korjaukset.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannola.

Aluehallituksen varajäsen Juho Ojares saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Aluehallituksen jäsen Hanna Sareila esitti, että asia jätetään pöydälle.

Kannatus: Taru Tolvanen

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Milka Hanhela teki toivomusponsiesityksen: "Käyttämättä ja peruuttamatta jätetystä palvelusta perittävä maksu lisätään jatkovalmistelussa niihin maksuihin, joista voi hakea huojennusta varattomuuden tai sosiaalihuollon ammattihenkilön lausunnon perusteella."

Hanhelan esitys raukesi kannattamattomana.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 327

Pelastuslaitoksen valvontataksat ja maksut 2026

271/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Aleksi Mertsalmi, VALVONTAPÄÄLLIKKÖ, aleksi.mertsalmi@pirha.fi
Pirkko Lindström, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, pirkko.lindstrom@pirha.fi

Liitteet

1 Valvontamaksutaksa 2026

Pelastuslaissa (379/2011 96 §) määritellään pelastustoimen maksujen perimisestä.

Pelastuslain mukaan maksu voidaan periä:

1. pelastuslain 79 §:ssä tarkoitetun valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta;
2. tehtävästä, jonka on aiheuttanut hätäkeskukseen liitetyn paloilmoittimen toistuva erheellinen toiminta sekä
3. tehtävästä, joka on muussa laissa erikseen säädetty maksulliseksi.

Erhe-maksun (kohta 2) perimisen edellytyksenä on, että paloilmoitin on aikaisemmin aiheuttanut erheellisen ilmoituksen ja hyvinvointialueen pelastusviranomaisen on kirjallisesti kehottanut kohteen omistajaa, haltijaa tai toiminnanharjoittajaa korjaamaan laitteen tai ryhtymään muihin tarpeellisiin toimenpiteisiin erheellisten paloilmoitusten estämiseksi.

Pelastusviranomaisen voi periä maksun myös kemikaaliturvallisuuslain (390/2005) nojalla suoritetuista toimenpiteistä noudattaen ao. lainsäädännössä säädettyjä periaatteita (131 §).

Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista.

Suoritteista perittävät maksut tulee määrätä siten, että ne vastaavat suuruudeltaan enintään suoritteen tuottamisesta alueen pelastustoimelle aiheutuneiden kokonaiskustannusten määrää. (Pelastuslaki 96.2 §, kemikaaliturvallisuuslaki 131 §, valtion maksuperustelaki (150/1992) 6.1 §).

Maksujen määrittämisessä on huomioitu Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston ohje "Opas hyvinvointialueen pelastusviranomaisen onnettomuuksien ehkäisyn taksojen laatimiseksi". Pelastusviranomaisen maksut perustuvat asioiden käsittelyn ja valvonnan keskimääräiseen omakustannusarvoon, joka sisältää asian käsittelystä viranomaiselle aiheutuneet kokonaiskustannukset.

Yksityiskohtaisemmat ohjeet valvontamaksujen perimisestä annetaan pelastuspäällikön (onnettomuuksien ehkäisy ja siviilivalmius toimialajohtaja) päätöksellä.

Liitteenä pelastustoimen valvontamaksutaksa 2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy esityslistan liitteiden mukaisen pelastuslaitoksen valvontamaksutaksan ja, että taksa tulee voimaan 1.1.2026 lukien.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannola.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 328

Henkilökohtaisen avun palvelun hankinnan käynnistäminen

23559/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Sanna Hakkarainen, HANKINTASUUNNITTELIJA, sanna.hakkarainen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus tekee käynnistämispäätöksen henkilökohtaisen avun palvelun hankinnasta ennen tarjousten pyytämistä.

Hankinnan kohteena on henkilökohtaisen avun palvelu. Kilpailutusten piiriin kuuluvien palvelujen voimassa olevat nykyiset sopimukset tulee irtisanoa ennen uuden sopimuskauden alkua. Aluehallituksen päätösvaltaan kuuluva sopimus Pirkanmaan kuntien henkilökohtaisen avun hankinta 1978/2020 irtisanoaan sopimusehtojen ja kilpailutuksen aikataulujen mukaisesti.

Sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä annetun lain 16 § mukaan hankinta on perusteltava. Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa ja siihen sisältyvässä palvelustrategiassa asetetaan muun ohella palvelujen järjestämistä linjaavat tavoitteet ja palveluiden verkoston periaatteet. Hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen palveluiden tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palveluiden riittävän saatavuuden takaamiseksi hyvinvointialueella. Tilaaja huomioi hankintaa määritellesään järjestämislain (612/2021) vaatimukset palveluiden järjestämisvastuusta ja asiakkaiden palveluiden yhdenvertaisesta toteutumisesta. Hankinta täyttää järjestämislain 12 §:ssä asetetut edellytykset palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta. Tilaaja varmistaa palveluntuottajan kanssa tehtävällä sopimuksella järjestämislain 15 §:ssä asetetut vaatimukset. Sopimuskaudella tilaaja seuraa palvelun tuottamista ja sopimusvelvoitteiden täyttämistä. Tilaaja varautuu palveluiden jatkuvuuden hallintaan sekä potentiaalisimpiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Hankinnan valmistelu toteutetaan sosiaali- ja terveystalvelujen tehtäväalueen ja strategisten hankintapalvelujen partnerimallilla, jossa hankintaprojektin vetovastuu on strategisen hankinnan hankintasuunnittelijalla. Kilpailutuspalvelun tuottaa Tuomi Logistiikka.

Hyvinvointialueen hallintosäännön perusteella hankinnasta päättää aluehallitus. Hankinnan omistaa ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinja.

Aluehallituksen käytössä on oheismateriaalina aineisto, jossa on esitelty suunnitelma hankinnan kohteesta, hankinnan tavoitteet, palvelun laatu- ja kustannusnäkökohdat, keskeiset riskit sekä hankinnan aikataulu. Aineisto on salassa pidettävä (salassapidon perusteena julkisuuslaki 24 § 17. kohta). Oheismateriaali tulee yleisesti julkiseksi, kun hankintaa koskeva päätös on tehty.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä hankinnan valmistelun ja kilpailuttamisen esitetyn mukaisesti ja
2. sopimus Pirkanmaan kuntien henkilökohtaisen avun hankinta 1978/2020 irtisanotaan sopimusehtojen ja kilpailutuksen aikataulujen mukaisesti.

Kokouskäsittely

Kokouksessa asiantuntijana hankintapäällikkö Virva Palomäki.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Hankinnan valmistelijat, palveluhankinnat@pirha.fi, hankintapalvelut@tuomi.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 329

Liikkeenluovutuksen valmistelun käynnistäminen Pirkanmaan Voimia Oy:n kanssa

30342/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Maria Päivänen, VASTUUALUEJOHTAJA, maria.paivanen@pirha.fi

Miia Naakka, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, miia.naakka@pirha.fi

Aluehallitus päätti 26.5.2025 § 169 hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen sekä Medivida Oy:n välisen liikkeenluovutuksen että palvelutoiminnan siirtosopimuksen. Asumisyksikön toiminta on siirtynyt Pirkanmaan hyvinvointialueen tuottamaksi palveluksi liikkeenluovutuksella 1.9.2025. Siirron jälkeen toimintayksikkö nimeksi tuli Vuohenojan asumispalveluyksikkö.

Vuohenojan asumispalveluyksikkö on osa Pirkanmaan hyvinvointialueen omaa asumispalvelutuotantoa. Asumispalvelujen vastuuyksikkö sijoittuu Avopalvelujen palvelulinjalle, Asumisen ja osallisuuden sosiaalipalvelujen vastuualueelle. Vuohenojan asumispalveluyksikössä on yhteensä 55 asiakaspaikkaa. Asumisyksikön asukkaat ovat pirkanmaalaisia. Asumisyksikössä tuotetaan tällä hetkellä mielenterveys- ja päihdekuntoutujien ympärivuorokautista asumispalvelua ja yhteisöllistä asumista. Yksikön toiminta on vakiintunutta ja toimitilat vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Palvelutoiminnan siirtosopimuksen mukaisesti Pirkan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyi 21 henkilöä, sisältäen hoitotyöntekijöiden ohella vastuuhenkilön, tiiminvetäjät ja tukipalvelutyöntekijät. Yksikön esihenkilö rekrytoitiin siirron yhteydessä suoraan Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen. Toimintayksikön ruokahuollon, puhtaanapidon sekä kiinteistöhoidon palveluiden vastuut siirtyivät Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalveluyksiköiden vastuulle.

Vuohenojan asumisyksikössä työskentelee tällä hetkellä kaksi vakituista ja yksi määräaikainen tukipalvelutyöntekijä. Palvelutyötä tehdään kaikkina viikonpäivinä asumisyksikön ravintolassa ja keittiössä. Tukipalvelutyöntekijät huolehtivat toimintayksikössä mm. seuraavista ateriointiin liittyvistä tehtävistä: ruokatilausten tekeminen ja vastaanotto, tarjoilujen esillepano ja muut valmistelutyöt, keittiön omavalvonta sekä ravintolan ja keittiön puhtaanapito.

Pirkanmaan hyvinvointialueella avopalveluiden palvelulinjalla ruokahuollon tai puhtaanapidon tuottaminen omana toimintana on poikkeus. Vuohenojan asumisyksikön tukipalvelutyöntekijöiden tekemä palvelutyö ei kuulu asumispalvelujen ydintoimintaan. Kaikissa muissa asumisen yksiköissä ruokahuollon ja puhtaanpidon palvelun tuottaa Pirkanmaan Voimia Oy tai Sastamalan Ruoka- ja Puhtauspalvelut Oy (Servi). Toimintayksikön ruokahuollon tukipalvelun siirtäminen liikkeenluovutuksella yhdenmukaistaisi tukipalvelujen tuottamista ja mahdollistaisi asumisen palvelujen toiminnan keskittymisen ydintehtävänsä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liikkeenluovutuksen valmistelu yhteistoiminnassa Pirkanmaan Voimia Oy:n kanssa esitetään käynnistettäväksi niin, että edellä kuvattu Vuohenojan asumisyksikön ruokahuollon tukipalvelu siirtyisi Pirkanmaan Voimia Oy:n tuottamaksi palveluksi viimeistään 2.2.2026.

Asia on käsitelty hyvinvointialueen johtoryhmässä 4.11.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Pirkanmaan Voimia Oy:n välisen liikkeenluovutuksen valmistelun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Eeva Torppa-Saarinen, Maria Päivänen, Miia Naakka, Timo Tallila

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 331, 19.12.2022

Aluehallitus, § 330, 24.11.2025

§ 330

Lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin sääntökirjan lakkauttaminen

705/2022

Aluehallitus, 19.12.2022, § 331

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Paavilainen, VASTAAVA HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, paula.paavilainen@pirha.fi

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Leila Haakana, HANKINTAPÄÄLLIKKÖ, leila.haakana@pirha.fi

Liitteet

- 1 1. Lääkinnällisen kuntoutuksen sääntökirja
- 2 2. Lapsiperheiden neuvonta- ja terapiapalvelujen palvelusetelin sääntökirja
- 3 3. Lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin sääntökirja
- 4 4. Mielenterveyden- ja päihdepalvelujen lyhytpsykoterapian palvelusetelin sääntökirja
- 5 5. Tilapäisen kotihoidon palvelusetelin sääntökirja
- 6 6. Vastaanotto toiminnan konsultaatio ja tutkimuspalveluseteli sääntökirja
- 7 7. Erikoissairaanhoidon sääntökirja
- 8 8. Erityisasumispalvelut sääntökirja
- 9 9. Jalkojenhoitopalvelun palvelusetelin sääntökirja
- 10 10. Koululaisen näöntutkimus palvelusetelin sääntökirja
- 11 11. Lapsiperheiden tilapäinen kotipalvelupalvelusetelin sääntökirja
- 12 12. Omaishoidon tuen vapaan palvelusetelin sääntökirja
- 13 13. Henkilökohtaisen avun palvelusetelin sääntökirja
- 14 14. Ympäri vuorokautisen asumisen ja lyhytaikaishoidon sääntökirja
- 15 15. Suun terveydenhuollon palvelusetelisääntökirja
- 16 Yleisen tietosuojasopimuksen liite 1
- 17 Tietoturva yhteys henkilöt liite 2
- 18 Aluehallitus, palvelusetelit hyvinvointialueelle

Hyvinvointialue päättää ne sosiaali- ja terveystyöpalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 §:n 1 momentin mukaisesti.

Hyvinvointialueen tulee hyväksyä ne yksityiset palvelujen tuottajat, joiden palvelujen maksamiseen asiakas voi käyttää hyvinvointialueen myöntämää palveluseteliä.

Hyvinvointialueen on pidettävä luetteloa hyväksymistään palvelujen tuottajista. Tiedot palvelujen tuottajista, näiden tuottamista palveluista ja niiden hinnoista tulee olla julkisesti saatavilla internetissä ja muulla soveltuvalla tavalla. Tarkempia säännöksiä julkistettavista tiedoista voidaan antaa sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Hyvinvointialueen tulee peruuttaa palvelujen tuottajan hyväksyminen ja poistaa palvelujen tuottaja luettelosta, jos hyväksymiselle asetetut edellytykset eivät enää täyty tai palvelujen tuottaja pyytää hyväksymisen peruuttamista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan kunnissa ja sairaanhoitopiirissä on käytössä useissa eri sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa palveluseteli. Palveluseteleihin on laadittu palvelukohtaiset sääntökirjat, yhteensä 15 kappaletta (liitteenä). Pirkanmaan hyvinvointialue käyttää palveluseteliä yhtenä palvelujen järjestämisen tapana oman toiminnan ja ostopalvelujen rinnalla. Palvelusetelin myöntäminen edellyttää aina palvelutarpeen arviointia.

Hyvinvointialueelle on yhtenäistetty palvelusetelin sääntökirjoja, mutta vähäisen valmisteluajan vuoksi yhtenäistäminen jatkuu vielä vuoden 2023 aikana. Palvelusetelien sääntökirjojen rakenne on seuraava: yleinen osio, palvelukohtainen osio ja hintaliite. Vammaispalveluiden osalta palveluseteleitä otetaan käyttöön vain henkilökohtaisen avun palvelussa. Vammaispalveluiden palvelusetelien sääntökirjoja muilta osin työstetään yhdessä palvelulinjan asiantuntijoiden kanssa vuoden 2023 aikana. Ikääntyneiden yhteisöllinen asuminen (ent. palveluasuminen) työstetään vuonna 2023 muuttuneen lainsäädännön mukaiseksi.

Palvelusetelien hallinnoinnissa käytetään seuraavia sähköisiä järjestelmiä: PSOP, Vaana, Effector. Lisäksi käytössä on asiakaskohtaisia palvelupäätöksiä. Tarkoituksena on vähentää käytettävien sähköisten järjestelmien määrää, mutta ei vielä vuodenvaihteesta.

Palvelusetelien sääntökirjat otetaan käyttöön seuraavissa palveluissa: erikoissairaanhoito, vastaanottotoiminnan konsultaatio- ja tutkimuspalvelut, erityisasumispalvelut, henkilökohtainen apu, ikääntyneiden ympärivuorokautinen asuminen, jalkojenhoitopalvelu, koululaisen näöntutkimus, lapsiperheiden kotipalvelu, lapsiperheiden neuvonta- ja terapiapalvelut, lääkinnällinen kuntoutus, lääkkeiden koneellinen annosjakelupalvelu, mielenterveys- ja päihdepalvelut, omaishoidon tuen vapaat, suun terveydenhuolto (31.8.2023 asti, osa kunnista) ja tilapäinen kotihoito. Ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen (ent. palveluasuminen) sääntökirja työstetään vuonna 2023 muuttuvan lainsäädännön vuoksi. Jatkossa järjestettävä palvelu on yhteisöllistä asumista.

Siirtymäaikaan tarvitaan kahdesta kolmeen kuukauteen uusien palvelusetelien myöntämiseen arviointineen, mutta prosessi saatetaan toimintavalmiuteen heti vuodenvaihteesta.

Muutokset nykyisiin sääntökirjoihin nähden ja palvelusetelin arvon muutos palveluntuottajille on kuvattu diasarjassa, diat 10 ja 11. Palvelusetelien euromääräinen arvo on lisätty dialle 12.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteiden 1-15 mukaiset palvelusetelien sääntökirjat noudatettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueella 1.1.2023 lukien,
- että suun terveydenhuollon palvelusetelin sääntökirja on voimassa vain 31.8.2023 saakka ja koskee Nokian kaupungin ja Pirkkalan kunnan aluetta,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- että palvelulinjajohtajat ja hankintajohtaja voivat hyväksyä palvelusetelituottajat palvelusetelin sääntökirjassa määriteltyjen ehtojen ja tuottajan hakemuksen perusteella ja
- että hankintajohtaja voi tehdä vähäisiä tai teknisiä muutoksia palvelusetelien sääntökirjoihin.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijoina § 331 aikana hankintajohtaja Anniina Tirrosta ja sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmasta, jotka poistuivat ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 24.11.2025, § 330

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Sirkku Miettinen, PALVELUJOHTAJA, sirkku.miettinen@pirha.fi
Kati Sippola, SUUNNITTELIJA, kati.sippola@pirha.fi

Hyvinvointialue päättää sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 § 1:n momentin mukaisesti.

Aluehallitus on hyväksynyt lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin sääntökirjan 19.12.2022 (§ 331). Sääntökirjaan ei ole tehty muutoksia tai päivityksiä hyvinvointialueen aikana.

Lääkkeiden koneellinen annosjakelupalvelu on palvelu, jossa apteekki toimittaa asiakkaan säännöllisesti käyttämät tabletti- ja kapselimuotoiset lääkkeet kerta-annospusseihin jaeltuina yleensä kahden viikon erissä. Lääkkeet jaetaan kerta-annoksiin koneellisesti.

Lääkkeiden koneellisen annosjakelupalvelun palveluseteli on kunnilta hyvinvointialueelle siirtynyt toimintapa ja se on ollut käytössä hyvinvointialueen aikana vain Sastamalan ja Akaan alueella ja käytössä kotihoidon asiakkaille ja asumispalveluissa. Hyvinvointialueen aikana ei ole otettu uusia palveluntuottajia palveluun. Sähköistä järjestelmää (PSOP tai Palse.fi) ei ole otettu käyttöön tämän palvelusetelin osalta. Tuottajarekisterin ylläpito ja laskutus on toteutettu manuaalisesti.

Apteekkipalvelut ja lääkkeiden koneellisen annosjakelupalvelusta on tehty koko Pirkanmaan hyvinvointialuetta koskeva hankinta ja se on korvannut aiemmat kunnista siirtyneet sopimukset ikäihmisten ja vammaisten palveluissa. Hankinnan myötä lääkkeiden koneellisen annosjakelun palveluseteli ja sen sääntökirja eivät enää ole tarpeellisia.

Asiakkaiden vapaus valita itselleen sopiva palveluntuottaja ei ole tämän palvelusetelin osalta toteutunut. Palvelua ei myönnetä asiakkaille, jotka asuvat itsenäisesti omassa kodissaan eikä heillä ole kotihoidon palveluita käytössään. Palvelusetelipalvelun piirissä ei ole enää yhtään asiakasta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Palvelun piirissä olevien asiakkaiden lääkehoidon vastuu on hyvinvointialueella (käsittäen esim. lääkkeiden tilaamiseen, ajantasaisten lääkitystietojen ilmoittamisen apteekkiin, toimittamisen, lääkkeiden antamisen ja valvonnan), joten sopimusmuotoinen hankinta on tarkoituksenmukainen. Täten prosessi on Pirkanmaan hyvinvointialueen lääkehoitosuunnitelman mukainen. Käytössä oleva hankintasopimus tähtää korkeaan lääkitysturvallisuuteen, kun asiakkaiden kokonaislääkitysten hoito on keskitettyä.

Sopimusperustaisella palveluhankinnalla tähdätään hallinnollisen ja hoitohenkilöstön työmäärän vähentämiseen. Se toteutuu parhaiten, kun Pirkanmaan hyvinvointialueella on yhtenäinen sopimus ja yhtenäiset käytännöt. Työmäärä vähenee, kun Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintayksiköiden (asuminen tai kotihoito) käyttämä apteekkipalvelu on keskitettyä eikä asiakkaiden erikseen valitsemia palvelusetelituottaja-apteekkeja. Sopimusperustaisella palveluhankinnalla tähdätään valtakunnallisten hyvinvointialueita koskevien tavoitteiden huomioimiseen kestävästä kehityksestä ja vastuullisuuden näkökulmasta sekä toimintavarmuuden edistämiseen.

Edellä olevan perusteella esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialueella luovutaan lääkkeiden koneellisen annosjakelun palvelusetelin käytöstä ja voimassa oleva sääntökirja lakkautetaan.

Sääntökirjan mukaan hyvinvointialueella on oikeus peruuttaa hyväksyminen ja poistaa palveluntuottaja hyväksytyjen palveluntuottajien listalta irtisanomisaikaa noudattamatta, mikäli hyvinvointialue hallinnollisin päätöksin lopettaa palvelujen järjestämisen palvelusetelillä.

Oheismateriaalina esittelyaineisto.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että lääkkeiden koneellisen annosjakelun palveluseteli ja sitä koskeva sääntökirja lakkautetaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Sirkku Miettinen, Minna Nummi, Tuula Jutila, Kaisa Taimi, Anna Mustonen, Heli Suuronen, Anniina Tirronen, Leila Haakana, Kati Sippola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Vammaisneuvosto, § 73, 22.10.2025

Vanhusneuvosto, § 77, 28.10.2025

Aluehallitus, § 331, 24.11.2025

§ 331

Siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirja

590/2025

Vammaisneuvosto, 22.10.2025, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Kati Sippola, SUUNNITTELIJA, kati.sippola@pirha.fi

Hyvinvointialue päättää sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 § 1 momentin mukaisesti.

Palvelusetelin sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Asiakirjassa kuvataan hyvinvointialueen, palveluntuottajan ja asiakkaan oikeudelliset suhteet. Sääntökirja sisältää yleisen osion, palvelukohtaisen osion ja liitteet.

Siivouspalvelulla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain 19 §:n (1301/2014) perusteella järjestettävää tukipalvelua, jolla tuetaan asiakasta suoriutumaan jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti. Siivouspalvelu on kotona asumista tukeva palvelu, joka on tarkoitettu henkilöille, joiden toimintakyky on heikentynyt iän, sairauden tai muun vastaavan syyn vuoksi. Palvelu toteutetaan asiakkaan kotona ja sen tavoitteena on ylläpitää turvallista ja siistiä asuinympäristöä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella ei ole ollut aiemmin käytössä siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaa. Sääntökirjaa ja sen pohjana käytettyä palvelukuvausta on valmisteltu syksyn 2025 aikana. Aluehallitus päättää myöhemmin sääntökirjan hyväksymisestä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen edellytyksenä on sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilaisen tekemä palvelutarpeen arviointi yhdessä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa. Pirkanmaan hyvinvointialueella siivouspalvelun palveluseteli voidaan myöntää myöntämisperusteet täyttävillä asiakkaille.

Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen edellyttää rekisteröitymistä Valviran ylläpitämään sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien ja palveluyksikköjen rekisteriin (Soteri), ja että rekisteröinnistä on annettu päätös. Tämän lisäksi palveluntuottajien tulee täyttää kaikki sääntökirjassa määritellyt edellytykset ja pitää edellytyksiä yllä jatkuvasti. Hyvinvointialue valvoo hyväksymiensä palveluntuottajien palvelujen laatua ja varmistaa, että palvelujen laatu täyttää palvelusetelilain sekä sääntökirjan mukaiset edellytykset. Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen on jatkuvaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Siivouspalvelun palveluseteliä voidaan käyttää vain asiakkaan vakituisen asunnon kotisiivoukseen ja se pitää sisällään asiakkaan asumisen kannalta välttämättömien tilojen siivouksen. Siivouksen tarkempi sisältö on määritelty sääntökirjassa ja se pohjautuu palvelukuvaukseen.

Palvelusetelin arvoksi esitetään 25 €/tunti. Palveluseteleitä voidaan myöntää asiakkaalle maksimissaan kaksi (2) tuntia/kuukaudessa. Palvelusetelit ovat asiakkaalle kuukausikohtaisia, eikä niitä voi käyttää etu- tai jälkikäteen.

Palveluntuottaja perii omavastuusuuden suoraan asiakkaalta (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista 734/1992). Asiakkaan omavastuu on palvelusetelin arvon ja palveluntuottajan määrittelemän tuntihinnan välinen erotus.

Mikäli palveluntuottaja haluaa tarjota asiakkaille siivouspalvelun palvelusetelin sisältöön kuulumattomia lisäpalveluja, palveluntuottaja perii maksut asiakkailta ja ilmoittaa asiakkaille ymmärrettävästi etukäteen asiakkaan maksuvelvollisuudesta. Palvelusisältöjen ja hinnoittelun on oltava ikäihmisille ymmärrettäviä ja kohtuullisia.

Suunnittelija Kati Sippola esittelee kokouksessa vammaisneuvostolle siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaa. Oheismateriaalina siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaluonnos ja oheismateriaalina kooste siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjan keskeisestä sisällöstä.

Ehdotus

Vammaisneuvosto päättää

1. päättää merkitä tiedoksi esittelyn siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta ja
2. antaa mahdolliset kommenttinsa siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijoina suunnittelija Kati Sippolaa ja palvelujohtaja Kaisa Taimia.

Vammaisneuvoston jäsen Pinja Eskola poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin 10 minuutin kokoustauko ajassa 18.10-18.20.

Päätös

Vammaisneuvosto päätti

1. päättää merkitä tiedoksi esittelyn siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta ja
2. antaa seuraavat kommenttinsa siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta:
 - vammaisneuvosto pyytää korjaamaan sääntökirjalle, että siivous koskee sitä osaa asunnosta, jossa asiakas nukkuu ja viettää aikaa: esimerkiksi asiakas nukkuu makuuhuoneessa ja elää olohuoneessa, jolloin siivotaan molemmat.
 - vammaisneuvosto esittää palvelusetelin arvon nostamista, jotta asiakkaalla on mahdollisuus oikeasti saada palvelusetelin arvolla itsellensä asuinpaikasta riippumatta yhdenvertaisesti ko. palvelu (tämän hetken arvo palvelulle palveluntuottajilla on noin 35-70 e arkena + kilometrikorvaukset päälle, nämä on huomioitava palvelusetelin arvossa), kilometrirajat eivät saa asettaa eri arvoiseen asemaan, vaan kilometrikorvaukset tulee olla

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

omavastuultaan saman suuruiset riippumatta asuinpaikasta, mikäli nämä asiakkaan maksettavaksi tulevat.

- vammaisneuvosto esittää, että palvelusetelin käyttäjältä ei vaadittaisi kuin pieni kohtuullinen korvaus omavastuuta esimerkiksi 20 euroa palvelukerrasta, koska kyseiset asiakkaat ovat vähävaraisimmasta päästä, joille palveluseteli myönnetään.
 - mikäli vammainen henkilö joutuu asioimaan palveluntuottajan tiloissa, esimerkiksi sopimusta tai palvelun kartoittamista varten, palveluntuottajan tilojen tulee olla esteettömiä ja saavutettavia.
 - myös syrjäseuduille ja hyvinvointialueen reuna-alueille tulee saada palvelua samaan hintaan kuin keskusta-alueella asuville (palveluntarjoajan kilometrikorvaukset).
 - asiakassuunnitelmassa pitää olla tieto tarpeiden uudelleen arvioinnista ja tämä tarkastetaan tarvittaessa (muutokset elämäntilanteissa tms.).
 - muistutus, että ko. palvelua saavat ja hakevat kaikista pienituloisimmat henkilöt.
-

Vanhusneuvosto, 28.10.2025, § 77

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Kati Sippola, SUUNNITTELIJA, kati.sippola@pirha.fi

Hyvinvointialue päättää sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 § 1 momentin mukaisesti.

Palvelusetelin sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Asiakirjassa kuvataan hyvinvointialueen, palveluntuottajan ja asiakkaan oikeudelliset suhteet. Sääntökirja sisältää yleisen osion, palvelukohtaisen osion ja liitteet.

Siivouspalvelulla tarkoitetaan sosiaalihuoltolain 19 §:n (1301/2014) perusteella järjestettävää tukipalvelua, jolla tuetaan asiakasta suoriutumaan jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti. Siivouspalvelu on kotona asumista tukeva palvelu, joka on tarkoitettu henkilöille, joiden toimintakyky on heikentynyt iän, sairauden tai muun vastaavan syyn vuoksi. Palvelu toteutetaan asiakkaan kotona ja sen tavoitteena on ylläpitää turvallista ja siistiä asuinympäristöä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella ei ole ollut aiemmin käytössä siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaa. Sääntökirjaa ja sen pohjana käytettyä palvelukuvausta on valmisteltu syksyn 2025 aikana. Aluehallitus päättää myöhemmin sääntökirjan hyväksymisestä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen edellytyksenä on sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilaisen tekemä palvelutarpeen arviointi yhdessä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa. Pirkanmaan hyvinvointialueella siivouspalvelun palveluseteli voidaan myöntää myöntämisperusteet täyttävillä asiakkaille.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen edellyttää rekisteröitymistä Valviran ylläpitämään sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien ja palveluuyksikköjen rekisteriin (Soteri), ja että rekisteröinnistä on annettu päätös. Tämän lisäksi palveluntuottajien tulee täyttää kaikki sääntökirjassa määritellyt edellytykset ja pitää edellytyksiä yllä jatkuvasti. Hyvinvointialue valvoo hyväksymiensä palveluntuottajien palvelujen laatua ja varmistaa, että palvelujen laatu täyttää palvelusetelilain sekä sääntökirjan mukaiset edellytykset. Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen on jatkuvaa.

Siivouspalvelun palveluseteliä voidaan käyttää vain asiakkaan vakituiseen asunnon kotisiivoukseen ja se pitää sisällään asiakkaan asumisen kannalta välttämättömien tilojen siivouksen. Siivouksen tarkempi sisältö on määritelty sääntökirjassa ja se pohjautuu palvelukuvaukseen.

Palvelusetelin arvoksi esitetään 25 €/tunti. Palveluseteleitä voidaan myöntää asiakkaalle maksimissaan kaksi (2) tuntia/kuukaudessa. Palvelusetelit ovat asiakkaalle kuukausikohtaisia, eikä niitä voi käyttää etu- tai jälkikäteen.

Palveluntuottaja perii omavastuusuuden suoraan asiakkaalta (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista 734/1992). Asiakkaan omavastuu on palvelusetelin arvon ja palveluntuottajan määrittelemän tuntihinnan välinen erotus.

Mikäli palveluntuottaja haluaa tarjota asiakkaille siivouspalvelun palvelusetelin sisältöön kuulumattomia lisäpalveluja, palveluntuottaja perii maksut asiakkailta ja ilmoittaa asiakkaille ymmärrettävästi etukäteen asiakkaan maksuvelvollisuudesta. Palvelusisältöjen ja hinnoittelun on oltava ikäihmisille ymmärrettäviä ja kohtuullisia.

Suunnittelija Kati Sippola esittelee kokouksessa vammaisneuvostolle siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaa.

Oheismateriaalina siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaluonnos ja kooste siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjan keskeisestä sisällöstä

Ehdotus

Vanhusneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi esittelyn siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta ja
2. antaa mahdolliset kommenttinsa siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana suunnittelija Kati Sippolaa. Keskustelun yhteydessä neuvosto antoi luonnoksesta kommentteja, jotka koottiin pöytäkirjalle.

Päätös

Vanhusneuvosto päätti

1. merkitä tiedoksi esittelyn siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta ja
2. antaa seuraavat kommenttinsa siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta:

Vanhusneuvosto katsoo pohjan olevan hyvä, mutta toivoo sääntökirjaan riittävästi joustavuutta, että pienetkin yrittäjät voivat hakea palveluntuottajiksi. Myös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

*järjestelmätukea tulisi tarjota pienyrittäjille.
Mahdollinen kellonaikojen laajentaminen palvelun tuottamiselle nostettiin myös esiin.*

Aluehallitus, 24.11.2025, § 331

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Kati Sippola, SUUNNITTELIJA, kati.sippola@pirha.fi

Liitteet

- 1 Siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirja
- 2 Pöytäkirjan ote-Vanhusneuvosto - 28.10.2025
- 3 Pöytäkirjan ote-Vammaisneuvosto - 22.10.2025

Hyvinvointialue päättää sosiaali- ja terveyspalvelut, joiden järjestämisessä se käyttää palveluseteliä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 § 1 momentin mukaisesti.

Palvelusetelin sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Asiakirjassa kuvataan hyvinvointialueen, palveluntuottajan ja asiakkaan oikeudelliset suhteet. Sääntökirja sisältää yleisen osion, palvelukohtaisen osion ja liitteet.

Siivouspalvelua järjestetään sosiaalihuoltolain 19 §:n (1301/2014) mukaisena tukipalveluna. Palvelu on tarkoitettu henkilöille, joiden toimintakyky on heikentynyt iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi. Palvelu toteutetaan asiakkaan kotona ja sen tavoitteena on ylläpitää turvallista asuinympäristöä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella kotona asumisen tukipalveluiden myöntämisen edellytyksenä on, sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattilaisen tekemä palvelutarpeen arviointi yhdessä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai hänelle määrätyn edunvalvojan kanssa.

Asiakas maksaa hänelle myönnettyistä tukipalveluista asiakasmaksun. Asiakkaan valinnanvapauden varmistamiseksi sekä koko Pirkanmaan kattavan palveluverkon aikaansaamiseksi palveluseteli nähdään tarkoituksenmukaisimpana tapana järjestää kyseinen palvelu. Palveluseteli mahdollistaa myös pienten ja paikallisten toimijoiden osallistumisen palveluiden tuottamiseen.

Pirkanmaan hyvinvointialueella siivouspalvelun palveluseteli voidaan myöntää myöntämisperusteet täyttävillä asiakkaille, poikkeuksena Pohjois-Pirkanmaa ja Mäntänvuoren Terveysten alue. Kyseisillä alueilla siivouspalvelu on osa muuta sopimuskokonaisuutta.

Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen edellyttää rekisteröitymistä Valviran ylläpitämään sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien ja palveluyksikköjen rekisteriin (Soteri), ja että rekisteröinnistä on annettu päätös. Tämän lisäksi palveluntuottajien tulee täyttää kaikki sääntökirjassa määritellyt edellytykset ja pitää edellytyksiä yllä jatkuvasti. Hyvinvointialue valvoo hyväksymiensä palveluntuottajien palvelujen laatua ja varmistaa, että palvelujen laatu täyttää palvelusetelilain sekä sääntökirjan mukaiset edellytykset.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Palvelusetelituottajaksi hakeutuminen on jatkuvaa. Siivouspalvelun palvelusetelipalvelussa otetaan käyttöön sähköinen PSOP-järjestelmä, jossa tapahtuu tuottajaksi hakeutuminen ja hyväksyntä, palvelusetelien jakaminen, tuottajien vertailu, laskutus ja raportointi. PSOP-järjestelmä toimii palvelusetelilain mukaisena julkisena rekisterinä Parasta palvelua -sivustolla.

Siivouspalvelun palveluseteliä voidaan käyttää vain asiakkaan vakituiseen asunnon kotisiivoukseen ja se pitää sisällään asiakkaan asumisen kannalta välttämättömien tilojen siivouksen. Siivouksen tarkempi sisältö on määritelty sääntökirjassa ja se pohjautuu palvelukuvaukseen.

Palvelusetelin arvoksi esitetään 25 €/tunti. Palveluseteleitä voidaan myöntää asiakkaalle maksimissaan kaksi (2) tuntia/kuukaudessa. Palvelusetelit ovat asiakkaalle kuukausikohtaisia, eikä niitä voi käyttää etu- tai jälkikäteen. Siivouspalvelun palveluseteleitä myönnetään asiakkaille 1.2.2026 alkaen.

Palveluntuottaja ilmoittaa hintansa tuntihintana PSOP-järjestelmässä. Hinnan tulee sisältää kaikki palvelun tuottamiseen liittyvät kustannukset kuten mahdolliset matkakorvaukset (matka-aika ja kilometrikorvaukset), eikä niitä saa periä asiakkaalta tai hyvinvointialueelta. Hintaan tulee sisältyä myös kaikki tarvittavat siivousaineet, -välineet ja koneet sekä työntekijän henkilökohtaiseen suojautumiseen tarvittava suojavaatetus ja henkilösuojaimet.

Palveluntuottaja perii omavastuusuuden suoraan asiakkaalta (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista 734/1992). Asiakkaan omavastuu on palvelusetelin arvon ja palveluntuottajan määrittelemän tuntihinnan välinen erotus.

Mikäli palveluntuottaja haluaa tarjota asiakkaille siivouspalvelun palvelusetelin sisältöön kuulumattomia lisäpalveluja, palveluntuottaja perii maksut asiakkailta ja ilmoittaa asiakkaille ymmärrettävästi etukäteen asiakkaan maksuvelvollisuudesta. Palvelusisältöjen ja hinnoittelun on oltava ikäihmisille ymmärrettäviä ja kohtuullisia.

Siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjaa on esitelty vammaisneuvoston kokouksessa 22.10.25 § 73 ja vanhusneuvoston kokouksessa 28.10.2025 § 77. Neuvostojen antamat kommentit ovat liitteinä olevilla pöytäkirjan otteilla.

Neuvostojen kommentit on huomioitu ja tarvittaessa palvelusetelin sääntökirjaa on tarkennettu. Palvelusetelin arvoa määriteltäessä on tarkasteltu muiden hyvinvointialueiden palvelusetelin arvoa ja tuottamisen ehtoja samassa palvelusetelipalvelussa. Tämän lisäksi on tarkasteltu Palveluneuvonnan ylläpitämän palveluhaun yksityisten siivousyritysten arvonlisäverottomia arkihintoja Pirkanmaan alueella. Palvelusetelille ehdotettu arvo on linjassa näiden tietojen kanssa. Palvelusetelituottajien tulee ilmoittaa hyvinvointialueelle yksi hinta sisältäen matka- ja muut kustannukset. Hinta on sama kaikissa kunnissa, joissa he tuottavat palvelua. Tuottaja ei voi antaa eri hintoja eri kunnissa, joten hän joutuu arvioimaan keskimääräisen hinnan koko toiminta-alueelleen, jolloin hinta on tasapuolinen koko Pirkanmaan hyvinvointialueella eikä aiheuta kustannusten nousua syrjäisimmillä alueilla. Liian korkea hinta voisi vähentää kysyntää, koska myös asiakkaan omavastuu kasvaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteenä siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirja sekä vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston pöytäkirjan otteet. Oheismateriaalina esittelyaineisto siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjasta.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen siivouspalvelun palvelusetelin sääntökirjan noudatettavaksi hyvinvointialueella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Tuula Jutila, Mari Ollinpoika, Kaisa Taimi, Anna Mustonen, Heli Suuronen, Anniina Tirronen, Leila Haakana, Kati Sippola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 332

Jaostotyön kehittämisprojektin käynnistäminen

5180/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Jari Mäkeläinen, PROJEKTISUUNNITTELIJA, jari.makalainen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella toimii neljä aluehallituksen jaostoa: asiakkuus- ja laatujaosto, henkilöstöjaosto, konserni- ja toimitilajaosto sekä yksilöasioiden jaosto. Niiden tehtävät on kirjattu hyvinvointialueen hallintosääntöön. Jaostokohtaisiin tehtäviin on tehty tarkennuksia valtuustokauden 2022–2025 aikana, minkä lisäksi jaostojen toimintaa on tarkasteltu osana vuosina 2024–2025 toteutettua Demokratiarakenteen kehittämisprojektia. Sen tuloksena jaostojen työhön esitettiin toiminnallisia kehittämissuosituksia.

Aiemmassa projektissa ei toteutettu jaostokohtaista tehtävien ja päätösvallan tarkastelua, jolle on myöhemmin tunnistettu tarve. Tähän tarpeeseen vastaamiseksi aluehallitukselle esitetään, että se käynnistää jaostotyön kehittämisprojektin. Projektointi turvaa kehittämiskokonaisuuden tavoitteellisen ja suunnitelmallisen etenemisen. Virkatyönä toteutettavan projektin työskentely keskittyy etenkin jaostojen tehtävien ja päätösvaltojen tarkasteluun ja tarvittaessa selkeyttämiseen suhteessa kunkin jaoston tehtävänalaan. Samalla huomioidaan jaostojen tehtävien ja päätösvallan kytkökset suhteessa aluehallituksen tehtävänalaan ja päätösvaltaan. Työskentelyssä voidaan lisäksi käsitellä jaostojen työmäärän jakautumista sekä periaatteita, joilla luottamushenkilöille maksetaan korvauksia jaostojen työhön linkittyvistä tilaisuuksista.

Projektiin osallistuu poliittisia luottamushenkilöitä sekä hyvinvointialueen viranhaltijoita ja työntekijöitä. Aluehallitukselle esitetään, että projektille nimitetään poliittisista luottamushenkilöistä ja hyvinvointialueen viranhaltijoista koostuva ohjausryhmä, jonka tehtävänä on määrittää tarkemmin kehittämisen painopisteitä. Ohjausryhmä myös ohjaa, seuraa ja arvioi työskentelyä ja sen aikana esitettäviä mahdollisia muutosehdotuksia ja niiden toteutuskelpoisuutta sekä vaikutuksia hyvinvointialueen päätösvalmisteluun ja demokraattiseen päätöksentekoon. Luottamushenkilöille korvataan ohjausryhmän kokouksista ja työpajoista kokouspalkkiot 250,00 euroa/ kokous tai työpaja ja muut kulukorvaukset palkkiosäännön mukaisesti.

Kokonaisuuteen liittyvät mahdolliset hallintosääntömuutokset tuodaan aluevaltuuston käsittelyyn kevään 2026 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. käynnistää jaostotyön kehittämisprojektin,

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

2. nimetä projektin ohjausryhmän luottamushenkilö- jäsenet ja valita heistä ohjausryhmän puheenjohtajan,
3. vahvistaa ohjausryhmän viranhaltijajäseniksi hyvinvointialuejohtajan, konsernijohtajan, hallintojohtajan, hallintopalvelujohtajan, vs. strategiajohtajan ja HR-johtajan sekä
4. vahvistaa, että hallintojohtaja toimii ohjausryhmän esittelijänä.

Kokouskäsittely

Esittelijä täydensi pohjaehdotustaan siten, että jaostojen puheenjohtajat voidaan kutsua asiantuntijoina ohjausryhmän kokouksiin ja että ohjausryhmän kokoonpanoon nimetään lisäksi aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja.

Aluevaltuustoryhmät olivat nimenneet edustajansa ohjausryhmään seuraavasti:

- SDP: Taru Tolvanen
- KOK: Touko Sikala
- VAS: Sinikka Torkkola
- VIHR: Olga Haapa-aho
- KESK: Petra Schulze Steinen
- PS: Sami Kymäläinen
- KD: jäsen ilmoitetaan myöhemmin

Päätös

Aluehallitus päätti

1. käynnistää jaostotyön kehittämisprojektin,
2. nimetä projektin ohjausryhmän luottamushenkilö- jäseniksi
 - SDP: Taru Tolvanen
 - KOK: Touko Sikala
 - VAS: Sinikka Torkkola
 - VIHR: Olga Haapa-aho
 - KESK: Petra Schulze Steinen
 - PS: Sami Kymäläinen
 - KD: jäsen ilmoitetaan myöhemmin
 - aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja
3. vahvistaa ohjausryhmän viranhaltijajäseniksi hyvinvointialuejohtajan, konsernijohtajan, hallintojohtajan, hallintopalvelujohtajan, vs. strategiajohtajan ja HR-johtajan,
4. vahvistaa, että hallintojohtaja toimii ohjausryhmän esittelijänä,
5. että jaostojen puheenjohtajat voidaan kutsua asiantuntijoina ohjausryhmän kokouksiin

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 69, 29.10.2025
Yksilöasioiden jaosto, § 538, 05.11.2025
Asiakkuus- ja laatujaosto, § 87, 17.11.2025
Yhteistoimintaelin, § 92, 18.11.2025
Konserni- ja toimitilajaosto, § 94, 18.11.2025
Aluehallitus, § 333, 24.11.2025

§ 333

Hallintosäännön ennalta valmistellut muutosesitykset - laaja kierros

23745/2025

Henkilöstöjaosto, 29.10.2025, § 69

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset, jaostoihin

Hallintosäännön laajan kierroksen alustavat muutosesitykset on valmisteltu ja ne toimitetaan jaostoille kommentoitavaksi. Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä (HS 5 §). Laajan kierroksen esitykset koskevat pääasiallisesti seuraavia osa-alueita:

- Jaostojen tehtävät ja päätösvalta
 - Asiakkuus- ja laatujaosto
 - Henkilöstöjaosto
 - Konserni- ja toimitilajaosto
 - Yksilöasioiden jaosto
- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset (siirtyi suppealta kierrokselta)
- Yhteistoimintaneuvottelut (siirtyi suppealta kierrokselta)

Jaostoilta pyydetään kommentteja erityisesti niihin muutosesityksiin, jotka koskevat kyseisen jaoston tehtäviä ja toimivaltaa.

Muutosesityksiä käsiteltiin aluehallituksen aamukoulussa 20.10.2025. Tavoitteena on, että laajan kierroksen muutosesitykset etenevät päätöksentekoon aluehallituksessa 24.11.2025 ja aluevaltuustossa 8.12.2025. Suppean kierroksen esitykset ovat etenemässä aluevaltuuston käsittelyyn 3.11.2025.

Liitteenä on diaesitys hallintosäännön muutosehdotuksista perusteluineen sekä oheismateriaalina liikkeen luovutusta ja yhteistoimintaneuvotteluja koskeva taustamateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset ja
2. antaa kommenttinsa esitettyihin hallintosäännön muutoksiin liittyen.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana hallintojuristi Vilma Kiilusta.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset.

Yksilöasioiden jaosto, 05.11.2025, § 538

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

- 1 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset, jaostoihin
- 2 Oheismateriaali - HS-laaja - liikkeen luovutus ja yhteistoimintaneuvottelut

Hallintosäännön laajan kierroksen alustavat muutosesitykset on valmisteltu ja ne toimitetaan jaostoille kommentoitavaksi. Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä (HS 5 §). Laajan kierroksen esitykset koskevat pääasiallisesti seuraavia osa-alueita:

- Jaostojen tehtävät ja päätösvalta
 - Asiakkuus- ja laatujaosto
 - Henkilöstöjaosto
 - Konserni- ja toimitilajaosto
 - Yksilöasioiden jaosto
- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset (siirtyi suppealta kierrokselta)
- Yhteistoimintaneuvottelut (siirtyi suppealta kierrokselta)

Jaostoilta pyydetään kommentteja erityisesti niihin muutosesityksiin, jotka koskevat kyseisen jaoston tehtäviä ja toimivaltaa.

Muutosesityksiä käsiteltiin aluehallituksen aamukoulussa 20.10.2025. Tavoitteena on, että laajan kierroksen muutosesitykset etenevät päätöksentekoon aluehallituksessa 24.11.2025 ja aluevaltuustossa 8.12.2025. Suppean kierroksen esitykset ovat etenemässä aluevaltuuston käsittelyyn 3.11.2025.

Liitteenä on diaesitys hallintosäännön muutosehdotuksista perusteluineen sekä oheismateriaalina liikkeen luovutusta ja yhteistoimintaneuvotteluja koskeva taustamateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Sini Seppälä, SOSIAALITYÖNTEKIJÄ

Yksilöasioiden jaosto päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset ja
2. antaa kommenttinsa esitettyihin hallintosäännön muutoksiin liittyen.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Joni Kumlander esitti, että hallintosääntöön yksilöasioiden jaoston tehtäviin tehty lisäys, kohta 3: "antaa aluehallitukselle vuosittain selonteon toiminnastaan ja siihen liittyvistä havainnoistaan", hyväksytään.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallintojuristi Vilma Kiilunen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Päätös

Yksilöasioiden jaosto päätti

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset ja
2. hyväksyä tehdyt uudet kirjaukset hallintosääntöön yksilöasioiden jaoston tehtävien osalta.

Asiakkuus- ja laatujaosto, 17.11.2025, § 87

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset, jaostoihin, päivitetty, Asiakkuus- ja laatujaosto 17.11.2025

Hallintosäännön laajan kierroksen alustavat muutosesitykset on valmisteltu ja ne toimitetaan jaostoille kommentoitavaksi. Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä (HS 5 §). Laajan kierroksen esitykset koskivat alustavasti seuraavia osa-alueita:

- Jaostojen tehtävät ja päätösvalta
 - Asiakkuus- ja laatujaosto
 - Henkilöstöjaosto
 - Konserni- ja toimitilajaosto
 - Yksilöasioiden jaosto
- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset (siirtyi suppealta kierrokselta)
- Yhteistoimintaneuvottelut (siirtyi suppealta kierrokselta)

Aluehallitus linjasi aamukoulussa 3.11.2025, että jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa koskeva kokonaisuus irrotetaan omaksi valmistelukokonaisuudeksi ja sitä koskeva päätöksenteko siirtyy siten vuodelle 2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tavoitteena on, että jäljelle jääneet hallintosäännön muutosesitykset (pois lukien jaostojen tehtävät ja toimivalta) etenevät päätöksentekoon aluehallituksessa 24.11.2025 ja aluevaltuustossa 8.12.2025. Suppean kierroksen esitykset käsiteltiin aluevaltuuston kokouksessa 3.11.2025.

Liitteenä on diaesitys hallintosäännön muutosehdotuksista perusteluineen sekä oheismateriaalina liikkeen luovutusta ja yhteistoimintaneuvotteluja koskeva taustamateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA

Asiakkuus- ja laatujaosto päättää

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset,
2. antaa mahdolliset kommenttinsa esitettyihin hallintosäännön muutoksiin liittyen ja
3. käy lähetekeskustelun asiakkuus- ja laatujaoston tehtävistä ja toimivallasta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Jaosto kävi alustavaa lähetekeskustelua hallintosäännön muutoksista. Puheenjohtaja linjasi, että hallintosääntömuutoksiin koskien asiakkuus- ja laatujaoston tehtäviä ja toimivaltaa palataan uudestaan joulukuun kokouksessa.

Päätös

Asiakkuus- ja laatujaosto päätti

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset ja
2. jatkaa keskustelua asiakkuus- ja laatujaoston tehtävistä ja toimivallasta jaoston seuraavassa kokouksessa joulukuussa.

Yhteistoimintaelin, 18.11.2025, § 92

Valmistelijat / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi
Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi
Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Liitteet

- 1 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset, yhteistoimintaelin 18.11.2025
- 2 SuPer ry lausunto § 92

Hallintosäännön laajan kierroksen alustavat muutosesitykset on valmisteltu ja ne toimitetaan jaostoille kommentoitavaksi. Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä (HS 5 §). Laajan kierroksen esitykset koskivat alustavasti seuraavia osa-alueita:

- Jaostojen tehtävät ja päätösvalta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Asiakkuus- ja laatujaosto
- Henkilöstöjaosto
- Konserni- ja toimitilajaosto
- Yksilöasioiden jaosto
- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset (siirtyi suppealta kierrokselta)
- Yhteistoimintaneuvottelut (siirtyi suppealta kierrokselta)

Aluehallitus linjasi aamukoulussa 3.11.2025, että jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa koskeva kokonaisuus irrotetaan omaksi valmistelukokonaisuudeksi ja sitä koskeva päätöksenteko siirtyy siten vuodelle 2026.

Tavoitteena on, että jäljelle jääneet hallintosäännön muutosesitykset (pois lukien jaostojen tehtävät ja toimivalta) etenevät päätöksentekoon aluehallituksessa 24.11.2025 ja aluevaltuustossa 8.12.2025. Suppean kierroksen esitykset käsiteltiin aluevaltuuston kokouksessa 3.11.2025.

Liitteenä on diaesitys hallintosäännön muutosehdotuksista perusteluineen sekä oheismateriaalina liikkeen luovutusta ja yhteistoimintaneuvotteluja koskeva taustamateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

1. merkitä tiedoksi hallintosäännön laajan kierroksen muutosesitykset ja
2. antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana hallintojuristi Vilma Kiilusta.

Puheenjohtaja ehdotti, että pykälä tarkastetaan kokouksessa. Hyväksyttiin yksimielisesti.

SuPer ry:n lausunto on pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Konserni- ja toimitilajaosto, 18.11.2025, § 94

Valmistelijat / lisätiedot:

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hallintosäännön laajan kierroksen alustavat muutosesitykset on valmisteltu ja ne toimitetaan jaostoille kommentoitavaksi. Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä (HS 5 §). Laajan kierroksen esitykset koskivat alustavasti seuraavia osa-alueita:

- Jaostojen tehtävät ja päätösvalta
 - Asiakkuus- ja laatujaosto
 - Henkilöstöjaosto
 - Konserni- ja toimitilajaosto
 - Yksilöasioiden jaosto
- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset (siirtyi suppealta kierrokselta)
- Yhteistoimintaneuvottelut (siirtyi suppealta kierrokselta)

Aluehallitus linjasi aamukoulussa 3.11.2025, että jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa koskeva kokonaisuus irrotetaan omaksi valmistelukokonaisuudeksi ja sitä koskeva päätöksenteko siirtyy siten vuodelle 2026.

Tavoitteena on, että jäljelle jääneistä hallintosäännön muutosesityksistä (pois lukien jaostojen tehtävät ja toimivalta) etenevät päätöksentekoon aluehallituksessa 24.11.2025 ja aluevaltuustossa 8.12.2025. Suppean kierroksen esitykset käsiteltiin aluevaltuuston kokouksessa 3.11.2025.

Liitteenä on diaesitys hallintosäännön muutosehdotuksista perusteluineen sekä oheismateriaalina liikkeen luovutusta ja yhteistoimintaneuvotteluja koskeva taustamateriaali.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

1. merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset,
2. antaa mahdolliset kommenttinsa esitettyihin hallintosäännön muutoksiin liittyen,
3. käy lähetekeskustelun konserni- ja toimitilajaoston tehtävistä ja toimivallasta,
4. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Kokouskäsitely

Asia käsiteltiin § 90 jälkeen.

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Konserni- ja toimitilajaoston jäsen Lassi Kaleva poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Konserni- ja toimitilajaoston varajäsen Veli-Matti Ahtiainen saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, 24.11.2025, § 333

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Liitteet

1 LAAJA HS muutосkirjaukset word, LUONNOS XX-2025

2 LAAJA Hallintosäännön muutosehdotukset, aluehallitus 24.11.2025

3 SuPer ry lausunto § 92

Hallintosääntöön on valmisteltu ns. laajan kierroksen muutosesityksiä.

Muutosesitykset koskevat seuraavia asioita:

- Omavalvonnan kokonaisuus
- Hyvinvointialuejohtajan järjestämistehtävä
- Liikkeen luovutukset
- Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen ja neuvottelutuloksen hyväksyminen.

Laajasta kierroksesta eriytettiin omaksi valmistelukokonaisuudeksi jaostojen tehtäviä ja toimivaltaa koskeva kokonaisuus. Kyseistä kokonaisuutta tarkastellaan kuluven talven aikana.

Aluevaltuusto päättää hallintosäännöstä.

Tarkemmat muutosesitykset perusteluineen liitetiedostoissa. Liitteinä hallintosäännön muutosesitykset - laaja kierros (powerpoint) ja Hallintosäännön muutosesitykset, laaja kierros (word) sekä Super ry:n lausunto. Oheismateriaalina lisäselvitys.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteessä esitetyt muutosesitykset voimaan tuleviksi 1.1.2026.

Kokouskäsittely

Petra Schulze Steinen teki seuraavat muutosesitykset:

Muutosesitys 1.: "Esitetään, että 16 § (Hyvinvointialuejohtajan tehtävät) uutteen 2. kohtaan lisätään loppuun sanat: "sitен, että järjestämiseen vaikuttavat ratkaisut tuodaan aluehallituksen päätettäväksi"."

Schulze Steinen esitys raukesi kannattamattomana.

Muutosesitys 2.: "36b § Liikkeen luovutukset

Lisätään: toiminnallisesti tai strategisesti merkittäviä ovat ainakin sellaiset liikkeenluovutukset, jotka vaikuttavat palvelurakenteeseen tai palveluiden saatavuuteen."

Kannatus: Milka Hanhela

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtajan äänestysesitys: Pohjaesitys JAA, Schulze Steinen muutosesitys EI.
Hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksessä annettiin 9 JAA-ääntä, 4 EI-ääntä.

Pohjaesitys hyväksyttiin.

Muutosesitys 3.: "74a § Omavalvonnan tehtävät ja vastuut

Esitetään, että uuden 74a§ loppuun lisätään:

Omavalvonnan keskeiset havainnot raportoidaan aluehallitukselle."

Schulze Steinen esitys raukesi kannattamattomana.

Äänestykset

Pohjaesitys JAA, Schulze Steinen muutosesitys 2. EI

Jaa

Leena Kostiainen

Taru Tolvanen

Anneli Taina

Juho Ojares

Sami Kymäläinen

Touko Sikala

Hanna Tainio

Atte Virolainen

Atanas Aleksovski

Ei

Milka Hanhela

Petra Schulze-Steinen

Petri Siuro

Hanna Sareila

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 334

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - Mielenterveysvaikutusten arviointi (MIVA) käyttöön
Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteossa**

404/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen, Mielenterveysvaikutusten arviointi käyttöön Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteossa
- 2 Valtuustoaloite_ Mielenterveysvaikutusten arviointi (MIVA) käyttöön Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteossa_SAngervo ym

Valtuutettu Julia Sangervo sekä muut allekirjoittajat jättivät aluevaltuuston kokouksessa 9.6.2025 valtuustoaloitteen mielenterveysvaikutusten arvioinnin (MIVA) käyttöönotosta Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteossa.

Aloitteeseen laadittu vastaus on valmisteltu tehtäväalueiden yhteistyönä osana strategian toimeenpano-ohjelman kärkeä 4 "Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue". Vastaus on käsitelty hallinnon johtotiimissä, sote-palveluiden johtoryhmässä sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Valtuustoaloite ja siihen laadittu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 335

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 78/2025 Ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta, 10.11.2025

§ 79/2025 Ylimmän johdon suorahakupalvelun hankinta, 10.11.2025

§ 83/2025 Hankintaoikaisupäätös ja viranhaltijan hankintapäätöksen itseoikaisupäätös: Omaishoidon tuen vapaiden ja vammaisten lyhytaikaisen huolenpidon palvelujen hankinta, osa-alueet 2 ja 3, 17.11.2025

Sote-johtaja

Virkasuhdeasiat:

§ 144/2025 Vastuualuejohtajan nimeäminen ajalle 1.1.2026-31.12.2027, gastroenterologian vastuualue, 07.11.2025

§ 145/2025 Vastuualuejohtajan nimeäminen ajalle 1.1.2026-31.12.2027, kirurgian vastuualue, 07.11.2025

§ 146/2025 Vastuualuejohtajan nimeäminen ajalle 1.1.2026-31.12.2027, syövänhoidon vastuualue, 07.11.2025

Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtaja

Hankinta:

§ 90/2025 Ikäihmisten palveluiden puhelinpäivystyksen hankinta, 11.11.2025

§ 91/2025 Opaskoirapalveluiden hankinta, 12.11.2025

Talous ja hinnastot:

§ 92/2025 Sairaalapalvelujen palvelulinjan käyttösuunnitelman 2025 muuttaminen, 13.11.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut
Yleishallinto:

§ 74/2025 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen, kioskikahvilatoiminta Koukkuniemen alueella 1.10.2025-30.4.2026, 18.11.2025

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan, sosiaali- ja terveysjohtajan, palvelulinjajohtajan ja toimialuejohtajan edellä mainittuihin ajalla 7.-18.11.2025 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§317, §318, §319, §320, §321, §322, §325, §326, §327, §328, §329, §333, §334, §335

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§323, §324, §330, §331, §332

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pirkanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Pirkanmaan hyvinvointialue, kirjaamo
Postiosoite: PL 272, 33101 Tampere
Käyntiosoite: G-rakennus, Nivelkatu 5, 1. krs, kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Huom. Sähköpostitse ei suositella lähetettävän henkilötietoja tai salassapidettäviä tietoja sisältäviä viestejä.

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00–14.30.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös hyvinvointialueen sähköisessä asiointissa: asiointi.pirha.fi (Asioi hallinnon kanssa).

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Päätöksen sähköistä tiedoksiantoa varten tekijä voi ilmoittaa sähköpostiosoitteensa.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen edellä mainitun kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.